

Приложение № 5
МАОУ «СОШ № 2 с УИОП»
от 23 декабря 2013г. № 221\1

Утверждаю:
Директор МАОУ «СОШ № 2 с УИОП»
В.Е.Евсюкова

Показатели и критерии результативности и профессиональной деятельности работников для осуществления стимулирующих выплат по результатам труда

Должность	Показатели	баллы
секретарь	Отсутствие замечаний контролирующих органов по ведению документации по деятельности школы, делопроизводству	46
	Использование информационных технологий в ведении учета и создания базы данных сетевых показателей, архивном учете и делопроизводстве	46
	Отсутствие обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей	1-46
	Оперативность, системность и качество ведения документации	46
	Своевременный учет входящих и исходящих документов и контроль исполнения в соответствии с наложением визы руководителя	1-26
	Соблюдение этики по отношению к коллегам, родителям, воспитанникам	1-26
	Качество, показанное при проверках вышестоящими организациями	46

	сотрудников и учащихся	
	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями (участие в утренниках, подготовке к праздникам, благоустройство, ремонтные работы, городские мероприятия и др.)	36
	Работа без больничного листа	26
	Взаимозаменяемость	26
повар	Содержание пищеблока в соответствии с требованиями СанПиН	1-46
	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания.	2-56
	Строгое выполнение поварами закладки в соответствии с меню-требованием и сроками приготовления пищи	36
	Соблюдение ТБ и правил пожарной безопасности при выполнении работы	26
	Соблюдение этики по отношению к коллегам, родителям, учащимся	26
	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями (участие в утренниках, подготовке к праздникам, благоустройство, ремонтные работы, городские мероприятия)	36
	Работа без больничного листа	
	Взаимозаменяемость	

Рабочий по кухне	Содержание пищеблока в соответствии с требованиями СанПиН, с должностной инструкцией	1-46
	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по вопросам санитарно- гигиенических требований	1-46
	Соблюдение ТБ и правил пожарной безопасности при выполнении работы	26
	Соблюдение этики по отношению к коллегам, родителям, учащимся	26
	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями (участие в утренниках, подготовке к праздникам, благоустройство, ремонтные работы, городские мероприятия и др.)	36
	Работа без больничного листа	26
	Взаимозаменяемость	26
рабочий по обслуживанию текущего ремонту здания	Своевременное устранение неполадок	1-46
	Оперативное и качественное устранение аварийных ситуаций	26

	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей	1-46
	Качество, показанное при проверках вышестоящими организациями	26
	Соблюдение ТБ и правил пожарной и электробезопасности при выполнении работы	26
	Соблюдение этики по отношению к коллегам, родителям, учащимся	26
	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями (участие в утренниках, подготовке к праздникам, благоустройство, ремонтные работы, городские мероприятия и др.)	36
	Работа без больничного листа	26
	Взаимозаменяемость	26
уборщик служебных помещений	Содержание закрепленного участка в соответствии с СанПиН	1-46
	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по вопросам чистоты и порядка	1-46
	Увеличение объема выполняемой работы	36
	Оперативность выполнения заданий администрации школы	36

	Соблюдение этики по отношению к коллегам, родителям, учащимся	26
	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями (участие в утренниках, подготовке к праздникам, благоустройство, ремонтные работы, городские мероприятия и др.)	36
	Работа без больничного листа	26
	Взаимозаменяемость	26
дворник	Содержание закрепленного участка в соответствии с СанПиН	1-46
	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по вопросам чистоты и порядка на территории двора, по исполнению должностных инструкций	1-46
	Наблюдение за исправностью и сохранностью всего наружного оборудования	26
	Наблюдение за своевременным вывозом мусора, очисткой дворовых мусорных контейнеров	26
	Своевременная очистка от снега и льда тротуаров, дорожек, посыпка их песком	26
	Соблюдение этики по отношению к коллегам, родителям, учащимся	26

	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями (участие в утренниках, подготовке к праздникам, благоустройство, ремонтные работы, городские мероприятия и др.)	36
	Работа без больничного листа	26
	Взаимозаменяемость	26
сторож	Соблюдение санитарно-гигиенических правил и норм, соблюдение техники безопасности в здании детского сада. Экономия электроэнергии	1-46
	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по вопросам чистоты и порядка на территории двора, по исполнению должностных инструкций	1-46
	Наблюдение за исправностью и сохранностью всего наружного оборудования	26
	Прием и сдача дежурства с соответствующей записью в журнале	26
	Своевременная очистка от снега и льда тротуаров, дорожек, посыпка их песком	26
	Открытие и закрытие въездных ворот и калитки	26
	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями (участие в утренниках, подготовке к праздникам, благоустройство, ремонтные работы, городские мероприятия и др.)	36

	Работа без больничного листа	26
	Взаимозаменяемость	26