

Приложение №4 к приказу
 MAOY «COШ №2 с УИOP»
 От 23 декабря 2013 г. №221/1

УТВЕРЖДАЮ
 Директор MAOY «COШ №2 с УИOP»
 Евсюкова В.Е.



Показатели и критерии результативности профессиональной деятельности библиотекаря для осуществления стимулирующих выплат по результатам труда

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1. Позитивные результаты деятельности	1.1. Работа с учебниками: комплектование согласно учебным программам, формирование общешкольного заказа на учебники, инвентаризация фонда, учет, прием и выдача учебников, работа по сохранности книжных фондов, работа по межбиблиотечному обмену учебным фондом среди общеобразовательных учреждений города.	10 баллов <i>Примечание:</i> баллы устанавливаются на год
	1.2. Пополнение фонда художественной литературы ежегодно не менее чем на 5% от общего количества фонда, согласно стандартам ИФЛА (Международная библиотечная Ассоциация). Итоги подводятся к началу учебного года для сборника информационно статистических материалов.	5% - 5 баллов 4% - 4 балла 3% - 3 балла 2% - 2 балла 1% - 1 балл <i>Примечание:</i> баллы устанавливаются на год
	1.3. Выполнение плановых показателей по подписке на местные периодические издания	10 баллов – выполнение плана подписки на 100% 5 баллов – выполнение плана подписки на 50%
	1.4. Работа по формированию и пополнению школьной медиатеки обучающими, развивающими программами,	2 балла - за систематическое пополнение фонда медиаресурсами

	1.5. заказ и доставка классных журналов, дневников и иных поступлений в библиотеку. Оформление сопроводительных документов для бухгалтерии.	3 балла
2.Внедрение информационных технологий в практику библиотеки	2.1.Внедрение основных этапов работы программы АИБИС «МАРК SQL» в практику работы библиотеки.	5 баллов ведение баз данных «Учебники»-2 балла «Книги»- 2 балла «Периодика»- 2 балла «Диски»- 2 балла
	2.2.Регулярное освещение деятельности библиотеки на сайте школы (не реже 1 раза в месяц)	1 балл за информацию
	2.3. помощь библиотекаря в использовании компьютерных мест для самостоятельной работы пользователей школьной библиотеки с электронными образовательными ресурсами. Учет проделанной работы.	1 компьютер – 1 балл 2 компьютера - 2 балла 3 и более - 3 балла
	2.4. Создание собственных информационно библиографических ресурсов: презентации, буклеты, памятки и др.	1 единица – 2 балла
	2.5.Ведение баз общешкольных данных (качество, оперативность, своевременность). Например: «Сайтотеки в помощь учебному процессу», «Исследовательская и проектная деятельность учащихся», «ЗОЖ», «Нравственное воспитание» и другие актуальные темы.	4 балла – формирование базы 1 балл – корректировка и поддержание в течение года

	<p>2.6. Выполнение информационных запросов повышенной сложности, связанных с поиском данных на различных носителях с использованием ИКТ, МБА.</p> <p>Наличие тетради учета выданных справок. Фиксированные результаты.</p>	3 балла
3. Профессиональные достижения	<p>3.1. Результативное участие (выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства: «всероссийский конкурс библиотечных инноваций». Ежегодный конкурс на соискание премии Губернатора Белгородской области «Призвание», номинация : «Библиотекари общеобразовательных учреждений», муниципальные профессиональные конкурсы</p>	<p>Очные: Лауреат/призёр: муниципальный уровень – 5 баллов региональный – 10 баллов федеральный – 15 баллов Победитель: муниципальный уровень – 10 баллов региональный – 15 баллов федеральный – 20 баллов Заочные Лауреат/призёр: муниципальный уровень – 4 балла региональный – 8 баллов федеральный – 12 баллов Победитель: муниципальный уровень – 5 балла региональный – 10 баллов федеральный – 15 баллов</p>
	<p>3.2. Экспериментальная деятельность (наличие публикаций: методических разработок, пособий, материалов семинаров муниципального и регионального уровня)</p>	<p>3 балла – муниципальный уровень; 8 баллов – региональный и всероссийский уровень Результат устанавливается сроком на полугодие</p>
	<p>Внесение в банк данных АПО</p>	<p>Муниципальный уровень – 5 б Региональный уровень -10 б Федеральный – 15 б</p>
4. Методическая и организационная работа	<p>4.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. Выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер –классы и др.</p>	<p>15 баллов – всероссийский, уровень; 10 баллов – региональный уровень; 5 баллов - муниципальный уровень 2 балла – уровень УО</p>

	4.2. Положительная динамика посещаемости библиотеки учащимися (% от общего количества учащихся, в сравнении с предыдущим полугодием)	3 балла – 10% и выше 2 балла – 8-9% 1 балл – 3-7 %
	4.3. Положительная динамика книговыдачи (увеличение количества выданных книг на одного учащегося в сравнении с предыдущим полугодием)	3 балла – 10% и выше 2 балла – 8-9% 1 балл – 3-7 %
	4.4. Руководство научным обществом, секцией НОУ	5 баллов
	4.5. Организация общешкольных мероприятий	2 балла за каждый факт
	4.6.Руководство авторской школой на муниципальном уровне	20 баллов
5. Развитие информационно-библиографической грамотности учащихся	5.1.Организация, подготовка, проведение занятий по информационно-библиографической грамотности учащихся с использованием ИКТ.	1занятие – 2 балла
6. Взаимодействие с учреждениями, организациями, ЦБС города	6.1. Взаимодействие при наличии договора	5 баллов
7. Выполнение поручений не относящихся к должностным обязанностям	7.1. Поручения администрации школы, участие в социально-значимых акциях, олимпиадах, ЕГЭ, ГИА, и др.	1 балл за каждое поручение
8. Признание высокого профессионализма библиотекаря учителями, обучающимися, родителями	8.1 Наличие позитивных зафиксированных отзывов в адрес библиотекаря со стороны администрации, педагогов, родителей.	5 баллов

