


Согласовано

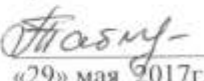
Председатель первичной профсоюзной
организации
МАОУ «СОШ №2 с углубленным изучением
отдельных предметов»


Легостаева М.Г.
«29» мая 2017г.



Согласовано

Председатель
Управляющего совета МАОУ «СОШ №2 с
углубленным изучением отдельных
предметов»


Татарченко Н.Н.
«29» мая 2017г.

Принято

Общим собранием коллектива
МАОУ «СОШ №2 с углубленным
изучением отдельных предметов»
Протокол № 2 от 30.05.2017г.

Директор МАОУ «СОШ №2 с УИОП»
Еслюкова В.Е.



ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников
МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №2 с углубленным изучением отдельных предметов»
(с изменениями от 30 мая 2017г.)

Губкин - 2017

1. Общие положения.

1.1. Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАОУ «СОШ№2 с углубленным изучением отдельных предметов» г.Губкина Белгородской области (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012г. №273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением правительства Белгородской области от 30.11.2006г. №236-пп «Об утверждении методики формирования фонда оплаты труда в общеобразовательных учреждениях Белгородской области на основе нормативно-подушевого финансирования» (в ред. постановлений правительства Белгородской области от 03.09.2007 №202-пп, от 24.12.2007 №291-пп, от 29.12.2008 №331-пп, от 31.03.2009 №116-пп, от 19.10.2009 №337-пп, от 21.06.2010 №215-пп, от 29.11.2010 № 404-пп, от 20.06.2011 №232-пп), постановлением правительства Белгородской области от 23.06.2008г. №159-пп «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных областных образовательных учреждений и областных методических служб», постановлением Главы администрации Губкинского городского округа от 08.05.2014г. №966 -па «О внесении изменений в постановление Главы администрации Губкинского городского округа от 20.08.2009г. №1548, в целях мотивирования работников школы на повышение качества образования и установления зависимости их заработной платы от результатов труда.

1.2. Положение определяет порядок и условия распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАОУ «СОШ№2 с углубленным изучением отдельных предметов» г.Губкина Белгородской области (далее «Школа»).

1.3. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляется путем назначения всем категориям работников школы ежемесячных доплат, которые устанавливаются два раза в год (январь, сентябрь) на последующие месяцы:

- в январе по итогам работы в сентябре – декабре;

- в сентябре по итогам работы в январе – августе с учетом результатов промежуточной и итоговой аттестации учащихся и результатов труда в каникулярное время (зимние, весенние и летние каникулы).

1.4. Система стимулирующих выплат работникам Школы включает: гарантированные доплаты за наличие государственных и отраслевых наград и стимулирующие выплаты по результатам труда всем категориям работников Школы. Руководителю, заместителям руководителя, другим штатным работникам, осуществляющим педагогическую деятельность, устанавливаются стимулирующие выплаты за объем педагогической деятельности.

1.5. Стимулирующие выплаты устанавливаются по основному месту работы и занимаемой должности в пределах фонда стимулирования.

1.6. при определении размера стимулирующих выплат учитываются результаты труда работников за указанный период, а в отдельных случаях учитываются результаты учебного или календарного года.

1.8. В целях обеспечения государственно-общественного характера управления при Управляющем совете создаётся комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАОУ (далее - Комиссия).

2. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников Школы

- 2.1. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работников Школы осуществляется Управляющим советом Школы (далее – Совет).
- 2.2. Подготовку материалов и разработку проектов решений Совета по вопросу распределения стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляет Комиссия по подготовке предложений по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников Школы (далее – Комиссия).
- 2.3. Состав Комиссии в количестве 11 человек избирается на заседании управляющего совета простым большинством голосов, утверждается приказом руководителя по Школе. В состав Комиссии могут входить члены администрации Школы, руководители методических объединений, наиболее опытные и пользующиеся авторитетом педагоги, члены первичной профсоюзной организации, родители.
- 2.4. Работу Комиссии возглавляет председатель, который является членом Управляющего совета. Председатель организует и планирует работу Комиссии, ведет заседания, контролирует выполнение принятых решений.
- 2.5. Основанием для стимулирования работников Школы является оценка результативности их труда по показателям качества и результативности профессиональной деятельности различных категорий работников.
- 2.6. Администрация Школы готовит аналитическую и статистическую информацию о результативности деятельности каждого из работников Школы в отчетный период и направляет ее в Комиссию.
- 2.7. Комиссия осуществляет анализ представленных администрацией результатов профессиональной деятельности работников по утвержденным критериям и составляет итоговый оценочный лист с указанием:
- для заместителей директора - количество набранных баллов и соответствующий им процент доплат относительно сложившейся по школе средней базовой заработной платы работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс;
 - для классных руководителей - количество набранных баллов и соответствующий им процент доплат относительно суммы, рассчитываемой по формуле: 1000 рублей / норма наполняемости классов x фактическая наполняемость класса;
 - для остальных категорий работников школы (исключая директора по должности «директор») - количества набранных баллов.
- 2.8. В случае установления Комиссией существенных искажений или недостоверности информации, представленные результаты возвращаются администрации Школы для исправления и доработки в пятидневный срок.
- 2.9. Работники Школы вправе ознакомиться с оценкой собственной профессиональной деятельности, выставленной Комиссией.
- 2.10. С момента знакомства работников с итоговым оценочным листом в течение двух дней работники вправе подать обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой результативности их профессиональной деятельности по установленным критериям директору Школы. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе со статистическими материалами.
- 2.11. Директор Школы инициирует заседание Комиссии для рассмотрения заявления работника с оценкой его профессиональной деятельности. Комиссия обязана рассмотреть заявление работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение 5 дней со дня

принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего Положения или технической ошибки Комиссия обязана принять меры для их устранения, внести изменения в итоговый оценочный лист.

2.12. На основании произведенного Комиссией окончательного (после устранения разногласий) расчета оформляется итоговый оценочный лист, который утверждается протоколом и передается на согласование в Управляющий совет Школы. На основании представленного расчета Управляющий совет на заседании принимает решение о согласовании предложений Комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам школы и направляет его директору школы для подготовки соответствующего приказа.

2.13. Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда определяется следующим образом:

- для заместителей директора - путем перевода количества набранных баллов в проценты от сложившейся по Школе средней базовой заработной платы работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс в соответствии со шкалой установления доплат для заместителя директора (п. 3.4.1. настоящего Положения);

- для классных руководителей - путем перевода количества набранных баллов в проценты доплат относительно суммы, рассчитываемой по формуле: $1000 \text{ рублей} / \text{ норма наполняемости классов} \times \text{ фактическая наполняемость класса}$ в соответствии со шкалой установления доплат для классных руководителей (п. 3.4.3. настоящего Положения);

- для остальных категорий работников школы (исключая директора по должности «директор»):

- 1) суммируются баллы, полученные всеми работниками указанных категорий;

- 2) фонд стимулирования (исключая из него стимулирующий фонд заместителей директора, классных руководителей и фонд на гарантированные выплаты работникам, имеющим отраслевые и государственные награды, ученую степень) делится на общую сумму баллов, в результате чего получается денежный вес (в рублях) одного балла;

- 3) этот показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов каждого работника, в результате чего получается размер стимулирующей выплаты каждому работнику.

2.14. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда утверждается приказом по Школе.

3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников Школы

3.1. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников школы разработаны с учетом реализации компетентного подхода к осуществлению образовательного процесса и отражают результаты профессиональной деятельности работников по формированию у обучающихся базовых компетентностей (предметной, социальной, коммуникативной, информационной и других).

3.2. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются школой самостоятельно по предложению Управляющего совета, педагогического совета, первичной профсоюзной организации.

3.3. Корректировка критериев производится не чаще одного раза в год.

4. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности различных категорий работников Школы

Показатели и критерии профессиональной деятельности заместителя руководителя

№п/п	Направления	Показатели	Количество баллов
1.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования	отсутствие предписаний в ходе проверок	20 баллов
		исполнение предписания в срок	10 баллов
		исполнительская дисциплина	-10 баллов
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	наличие действенной нормативной и рабочей документации в ходе проверок	10 баллов
3.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг дополнительного образования	количество платных дополнительных услуг	0-10 - 2 балла 11-20- 5 баллов 21-30- 8 баллов 31-40 12 баллов свыше 40 - 20 баллов
		размещение материалов о наличии и работе платных дополнительных услуг на сайте ОУ	3 балла
4.	Информационная открытость	Информационная наполняемость сайта в соответствии с требованиями ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»	5 баллов
		Еженедельное обновление сайта	2 балла
		Размещение протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда на сайте	2 балла
		Размещение информации о результатах участия в процедурах независимой оценки качества образования	2 балла
		Работа за ведение ЭМОУ, базы данных педагогических работников	10 баллов
5.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	Количество учащихся, состоящих на учете в КДНиЗП	5 баллов - не состоят, 2 балла – снижение -1 балл - повышение
		Отсутствие или положительная динамика в	5 баллов - нет,

		сторону уменьшения количества правонарушений, нарушений общественного порядка и преступлений	2 балла – снижение -1 балл - повышение
6.1	Реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся)	Результаты участия в конкурсах, фестивалях, проектах социальной и художественно-эстетической направленности (по приказам и положениям, утвержденным УО) 1 место -10 баллов 2 место -5 баллов 3 место -3 балла	Муниципальные конкурсы очные: Гран-при -7б.; 1м-5б.; 2м-4б.;3м -3б.; участие – 1б. Заочные (рисунки, сочинения, фотографии и т.д.) - 1м-3б.; 2м-2б.;3м -1б.; участие – 0,5 б. Зональные конкурсы – 7б; Областные конкурсы: 1м-10б; 2м-8б; 3м -6б; участие – 3б.
		Результаты участия в мероприятиях технической направленности (по приказам и положениям, утвержденным УО)	Муниципальные конкурсы очные : Гран-при -7б.; 1м-5б.; 2м-4б.;3м -3б.; участие – 1б. заочные (рисунки, сочинения, фотографии и т.д.) - 1м-3б.; 2м-2б.;3м -1б.; участие – 0,5 б; Зональный конкурсы – 7б; Областные конкурсы: 1м-10б; 2м-8б; 3м -6б; участие – 3б.
		Результаты участия в мероприятиях эколого-биологической направленности (по приказам и положениям, утвержденным УОиН)	Муниципальные конкурсы очные: Гран-при -7б.; 1м-5б.; 2м-4б.;3м -3б.; участие – 1б. Заочные (рисунки, сочинения, фотографии и т.д.) - 1м-3б.; 2м-2б.;3м -1б.; участие – 0,5 б; Зональный конкурсы – 7б; Областные конкурсы: 1м-10б; 2м-8б; 3м -6б; участие – 3б.
6.2	Результаты работы школы по туристско – краеведческому направлению (по приказам и положениям, утвержденным УОиН):	Результаты участия в туристско – краеведческих мероприятиях:	Муниципальные конкурсы очные: Гран-при -7б.; 1м-5б.; 2м-4б.; 3м -3б.; участие – 1б. Заочные (рисунки, сочинения, фотографии и т.д.) - 1м-3б.; 2м-2б.;3м -1б.; участие – 0,5 б. Зональные конкурсы – 7б; Областные конкурсы: 1м-10б; 2м-8б; 3м -6б; участие – 3б.
		Организация работы школьного музея	От 1 до 5 баллов
		Организация и проведение учебно-тематических экскурсий и походов	Учебно-тематические экскурсии» и походы выходного дня по Губкинскому городскому округу 1– 3 балла, по области – 6 баллов, за пределами области – 12 баллов

			Многодневные туристские походы – 5 б.за 1 день
		Процент учащихся, посетивших театральные представления Губкинского муниципального театра для детей и молодежи	70% и выше 5 баллов 50%-69% - 4 балла 30% -49 % - 3 балла 20-29% -2 балла До 20% - 1 балл
7.	Реализация мероприятий по привлечению молодых специалистов	Привлечение на работу молодых специалистов	3 балла
8.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	Результаты участия обучающихся в муниципальных, региональных и всероссийских, международных олимпиадах	Очные олимпиады: Победитель/призёр: 20/15 - международный и всероссийский уровни; 15/10 – региональный уровень; 10/5 –муниципальный уровень. Результаты участия обучающихся в заочных конкурсах, проходивших по приказу УО: победитель/призёр – 5/3 Заочные олимпиады (не по приказу УО): Участие – 3б за каждую олимпиаду; Участие при наличии победителей и призёров на всероссийском и международном уровне -5 б за каждую олимпиаду (результаты за участие и наличие призеров в одной олимпиаде не суммируются)
		Результаты участия обучающихся в научно-исследовательских конкурсах, проектах, конференциях муниципального, регионального, всероссийского, международного уровня	Очные, проводимые в соотв. с приказами УО: Победитель/призёр: 15/10 – международный и всероссийский уровни; 10/8 – региональный уровень; 5/5 – муниципальный уровень. Заочные, проходившие по приказу Уо: Победитель/призёр – 4/4 Массовые заочные и дистанционные конкурсы: Участие – 3б за каждый конкурс; Участие при наличии победителей и призёров на всероссийском и международном уровне -5б за каждый конкурс (результаты за участие и

			наличие призеров в одном конкурсе не суммируются)
8.1	Руководство авторской школой на муниципальном уровне		20 баллов
8.2	Наличие программы по работе с одарёнными детьми		3 балла
8.3	Наличие НОУ		3 балла
8.4	Информация о работе с одарёнными детьми	На сайте ОУ (постоянно обновляемый раздел) В СМИ	3 балла 3 балла
9.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	Охват обучающихся двухразовым горячим питанием	90%-100% - 10 баллов 80%-89% - 5 баллов 70%-79% - 3 баллов
		Результаты участия в акциях по пропаганде здорового питания	Муниципальные акции очные: 1м-5б.; 2м-4б.; 3м -3б.; участие – 1б. Заочные (рисунки, сочинения, фотографии и т.д.) - 1м-3б.; 2м-2б.; 3м -1б.; участие – 0,5б. Зональные акции – 7б; Областные акции: 1м-10б; 2м-8б; 3м -6б; участие – 3б.
		Организация отдыха и оздоровления детей в оздоровительных лагерях с дневным пребыванием	90-100% - 10 баллов 80-89 % - 8 баллов 60-79 % - 6 баллов
10.	Организация спортивной и физкультурно-оздоровительной работы:	Количество обучающихся, занимающихся в спортивных секциях	80%-100% обучающихся-5 б 50%-79%-4 балла 20%-49%- 2 балла 10%-19% - 1 балл
		Результаты участия в физкультурно-спортивных мероприятиях и спартакиаде школьников 1 место 10 баллов 2 –место 5 баллов 3 место 3 балла	Муниципальные соревнования: 1м-5б.; 2м-4б.; 3м -3б.; участие – 1б. Зональные соревнования – 7б; Областные соревнования: 1м-10б; 2м-8б; 3м -6б; участие – 3б.

		Проведение Дней здоровья на базе спортивных комплексов	50% и выше – 5 баллов 40-49 % -4 балла 30-39% -3 балла 20-29% - 2 балла 10-19 % - 1 балл
11.	Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов		3 балла
12.	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения	Реализация программ дополнительного образования на базе общеобразовательного учреждения в соответствии с лицензией	Реализация всех направлений – 5 баллов не менее 3-х направлений – 2 балла
		Стабильность или положительная динамика в сторону увеличения количества учащихся, посещающих кружки, секции и т.д.	Рост – 5 баллов стабильность –3 балла - 3 балла за снижение
13.	Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки, углубленного обучения	Количество обучающихся охваченных предпрофильной подготовкой: не менее 3-х часов, не повторяющиеся учебные курсы (% от учащихся 9-х классов)	90%-100% обучающихся-10 баллов 70%-89%-5 баллов 50%-69%- 2 балла
		Количество обучающихся, охваченных профильным обучением (% от учащихся 10-11 классов)	90%-100% обучающихся-10 баллов 70%-89%-5 баллов 50%-69%-1 балл
		Количество обучающихся 10-11-х классов, для которых обучение в старшей школе организовано по индивидуальным учебным планам (% от учащихся 10-11 классов)	90%-100% обучающихся-10 баллов 70%-89%-5 баллов 50%-69%- 2 балла
		Количество обучающихся, изучающих предметы на углубленном уровне (% от количества обучающихся 2-11 классов)	50% и выше – 10 баллов 30-49% - 5 баллов 15-29% - 2 балла
		Количество обучающихся 10-11 классов, обучающихся по профессии «Водитель»	100% - 10 баллов 80-99 % - 5 баллов 60-79% - 2 балла
		Количество обучающихся 10-11 классов, получающих две профессии	70-100% - 6 баллов 50-69% - 4 балла 20-49% - 2 балла

		Количество выпускников 11 классов, получивших свидетельство об обучении профессии «Водитель»	100% - 7 баллов 80-99% - 3 балла Меньше 80 % - 0 баллов Дополнительные баллы для руководителей ресурсных центров 100% - 5 баллов 80-99% - 2 балла Меньше 80 % - 0 баллов
14.	Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по материалам контрольных мероприятий)	Динамика образовательных результатов обучающихся по отдельным предметам (план мониторинга образовательных достижений обучающихся по отдельным предметам утверждается ежегодно)	Увеличение качества знаний: стабильность – 1 балл + 2-6% - 2 балла +7-10% - 5 баллов + 11% и более – 6 баллов Дополнительные баллы за успеваемость: 100% - 3 баллов 90-99% - 1 балл
		Динамика качества знаний обучающихся по уровням образования (% от общего числа) - стабильность уровня качества знаний обучающихся - увеличение уровня качества знаний обучающихся (при условии достижения среднего показателя качества знаний по территории)	+ - 2% - 2 балла + 3-5% - 3 балла Более 6% - 4 балла
15.	Сохранность контингента в пределах одной ступени обучения (коэффициент выбытия из образовательного учреждения)	Сохранность контингента обучающихся - начальное образование; - основное общее образование; - среднее (полное) общее образование	95-100% - 5 баллов 80-99% - 2 балла Менее 80% - 0 баллов
		Сведение о средней наполняемости классов	Более 25 человек – 5 баллов 21-24 человека – 2 балла
		Количество обучающихся на старшей ступени обучения	75 об-ся и более – 5 баллов 65-74 об-ся – 3 балла 50-64 об-ся – 1 балл
		Количество детей в возрасте 7-18 лет, не обучающихся или систематически пропускающих	Минус 10 баллов за каждого ребенка

		занятия по н/у причинам	
		Сведения о несовершеннолетних 15-18 лет, не работающих и не продолжающих обучение в образовательных учреждениях	Минус 10 баллов за каждого ребенка
16.	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) у 10% выпускников с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ у 10% выпускников с худшими результатами ЕГЭ)	При условии сдачи не менее 25% обучающихся по каждому предмету	3 балла
17.	Результаты итоговой аттестации	Уровень успеваемости выпускников 11(12) классов по результатам ЕГЭ по русскому языку	100% - 10 баллов 95-99% - 2 балла
		Уровень успеваемости выпускников 11(12) классов по результатам ЕГЭ по математике	100% - 10 баллов 95-99% - 2 балла
		Уровень успеваемости выпускников 11(12) классов по результатам ЕГЭ по предметам по выбору (при условии – 25% выпускников сдавали предмет по выбору)	100% - 10 баллов 95-99% - 3 балла
		Соотношение среднего балла по результатам ЕГЭ с аналогичным показателем по области (при условии – 25% выпускников сдавали предмет по выбору)	Средний балл ОУ: выше среднеобластного – 10 баллов равен среднеобластному - 5 баллов ниже среднеобластного – 0 баллов
		Результаты ГИА в новой форме по обязательным предметам и предметам по выбору в 9 классах	Успеваемость: 100% - 10 баллов 95%-99% - 5 баллов 91%-94% - 1 балл Качество знаний: 85%-100% - 10 баллов 75%-84% - 8 баллов 65%-74% - 6 баллов 51%-64% - 3 балла
		Соответствие качества знаний по предмету, сдаваемому в новой форме, качеству знаний по итогам года	Соответствие: расхождение от 1%-4% – 10 баллов; от 5%-8% - 5 баллов; от 9 %-10% - 1 балл;

			свыше 10% - - 5 баллов.
18	Методическая работа	Выступления на конференциях, семинарах	Муниципальный уровень – 1 б Региональный уровень -2б Всероссийский, международный – 3 б (за каждого участника)
		Внесение в банк данных АПО	Муниципальный уровень – 1 б Региональный уровень -10 б Федеральный – 15 б
		Участие педагогов в конкурсах	Очные: Лауреат/призёр: муниципальный уровень – 5 баллов региональный – 10 баллов федеральный – 15 баллов Победитель: муниципальный уровень – 10 баллов региональный – 15 баллов федеральный – 20 баллов Заочные Лауреат/призёр: муниципальный уровень – 4 балла региональный – 8 баллов федеральный – 12 баллов Победитель: муниципальный уровень – 5 балла региональный – 10 баллов федеральный – 15 баллов
		Участие в конкурсах профмастерства. Учитель года, Воспитать человека, Сердце отдаю детям, Воспитатель года	Лауреат/призёр: муниципальный уровень – 10 баллов региональный – 20 баллов федеральный – 30 баллов Победитель: муниципальный уровень – 20 баллов региональный – 30 баллов

		федеральный – 40 баллов
	Конкурсы ОУ (Школа года, по спортивно-массовой работе, благоустройство и т.д.)	Лауреат/призёр: муниципальный уровень – 40 баллов региональный – 80 баллов Победитель: муниципальный уровень – 50 баллов региональный – 100 баллов
	Экспериментальная деятельность (наличие публикаций: методических разработок, пособий, материалов семинаров муниципального и регионального уровня)	муниципальный уровень – 5-10 баллов региональный – 10-20 баллов

Шкала установления доплат для заместителя руководителя Школы:

- 110 баллов и более - устанавливается доплата в размере 46% от средней базовой части заработной платы педагогов, непосредственно осуществляющих учебный процесс;
- 105 - 109 баллов - устанавливается доплата в размере 44% от средней базовой части заработной платы педагогов, непосредственно осуществляющих учебный процесс;
- 90 - 104 баллов - устанавливается доплата в размере 40% от средней базовой части заработной платы педагогов, непосредственно осуществляющих учебный процесс;
- 80 - 68 баллов - устанавливается доплата в размере 35% от средней базовой части заработной платы педагогов, непосредственно осуществляющих учебный процесс;
- 70 - 79 баллов - устанавливается доплата в размере 30% от средней базовой части заработной платы педагогов, непосредственно осуществляющих учебный процесс;
- 60 - 69 баллов - устанавливается доплата в размере 25% от средней базовой части заработной платы педагогов, непосредственно осуществляющих учебный процесс;
- 50 - 59 баллов - устанавливается доплата в размере 20% от средней базовой части заработной платы педагогов, непосредственно осуществляющих учебный процесс.
- менее 50 баллов - устанавливается доплата в размере 20% от средней базовой части заработной платы педагогов, непосредственно осуществляющих учебный процесс

Показатели и критерии результативности профессиональной деятельности учителя

№ п/п	Направления	Показатели эффективности деятельности	Кол-во баллов по каждому показателю
1	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	Участие обучающихся в мониторинге индивидуальных достижений обучающихся на муниципальном, региональном, федеральном уровнях	3 балла за один класс
		Организация и оформление результатов сдачи нормативов ГТО, мониторинга физического развития учащихся на начало и конец учебного года.	До 5 баллов
2	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)	Позитивная динамика качества знаний учащихся (по итогам учебных полугодий).	на 8% - 5 баллов на 4% - 3 балла за стабильность качества знаний (свыше 65%) – 2 балла Снятие штрафных баллов: до 5 баллов (1 балл за одну «3»)
		Единый государственный экзамен (обязательные экзамены и экзамены по выбору, процент выбравших экзамен не менее 25%)	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 10 баллов; 95 - 99% - 8 баллов; 91 - 94% - 3 балл; 90% и ниже – 0 баллов. Дополнительные баллы за качество знаний (средний областной показатель): Выше среднего показателя – 10 баллов Равен среднему показателю – 6 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год. При количестве выбравших менее 25% , количество баллов уменьшается соответственно в 2 раза.
		Государственная (итоговая) аттестация в 9 классах в новой форме (обязательные экзамены и экзамены по выбору, процент выбравших экзамен не менее 25%)	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 10 баллов; 95 - 99% - 8 балла; 91 - 94% - 5 балл; 90% и ниже – 0 баллов. Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 10 баллов;

			<p>75 – 84% - 8 баллов; 65 – 74% - 6 балла; 51 – 64% - 3 балла. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год. При количестве выбравших менее 25%, количество баллов уменьшается соответственно в 2 раза.</p>
		<p>Независимые региональные, муниципальные срезовые контрольные работы, тестирование и др.</p>	<p>Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 10 баллов; 95 - 99% - 8 баллов; 91 - 94% - 5 баллов; 90% и ниже – 0 баллов. Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 8 баллов; 75 – 84% - 6 баллов; 65 – 74% - 4 балла; 51 – 64% - 2 балла. Результат устанавливается сроком на полугодие При количестве выбравших менее 25% количество баллов уменьшается соответственно в 2 раза.</p>
		<p>Результаты итоговой промежуточной аттестации на школьном уровне.</p>	<p>Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 2 балла; Дополнительные баллы за качество знаний: 65 – 100% - 2 балла; 51-64% - 1 балл до 51% - 0 баллов Результат устанавливается сроком на полугодие</p>
		<p>Стабильность или рост качества знаний по результатам независимых тестирований, контрольных и срезовых работ (БелРЦОКО, МЦОКО) по сравнению с соответствующим качеством знаний по итогам полугодия (года)</p>	<p>5 баллов – рост качества знаний 3 балла- стабильность</p>
		<p>Выполнение учащимися контрольных нормативов по уровню физической подготовки</p>	<p>2 балла – свыше 90% учащихся и более; 1 балл – от 75 до 89%</p>
3	Реализация	<p>Результаты участия в конкурсах, фестивалях,</p>	<p>Муниципальные конкурсы очные:</p>

	социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся)	проектах социальной и художественно-эстетической направленности (по приказам и положениям, утвержденным УОиН)	Гран-при -7б.; 1м-5б.; 2м-4б.;3м -3б.; участие – 1б. Зональные конкурсы – 1м-7б;2м-5б;3м-3б;участие-2б Областные конкурсы: 1м-10б; 2м-8б; 3м -6б; участие-3б Заочные (рисунки, сочинения, фотографии и т.д.) - 1м-3б.; 2м-2б.;3м -1б.; участие – 0,5 б – все уровни
		Результаты участия в мероприятиях технической направленности (по приказам и положениям, утвержденным УОиН)	Муниципальные конкурсы очные: Гран-при -7б.; 1м-5б.; 2м-4б.;3м -3б.; участие – 1б. Зональные конкурсы – 1м-7б;2м-5б;3м-3б;участие-2б Областные конкурсы: 1м-10б; 2м-8б; 3м -6б; участие-3б Заочные (рисунки, сочинения, фотографии и т.д.) - 1м-3б.; 2м-2б.;3м -1б.; участие – 0,5 б – все уровни
		Результаты участия в мероприятиях эколого-биологической направленности (по приказам и положениям, утвержденным УОиН)	Муниципальные конкурсы очные: Гран-при -7б.; 1м-5б.; 2м-4б.;3м -3б.; участие – 1б. Зональные конкурсы – 1м-7б;2м-5б;3м-3б;участие-2б Областные конкурсы: 1м-10б; 2м-8б; 3м -6б; участие-3б Заочные (рисунки, сочинения, фотографии и т.д.) - 1м-3б.; 2м-2б.;3м -1б.; участие – 0,5 б – все уровни
		Результаты участия в туристско – краеведческих мероприятиях:	Муниципальные конкурсы очные: Гран-при -7б.; 1м-5б.; 2м-4б.;3м -3б.; участие – 1б. Зональные конкурсы – 1м-7б;2м-5б;3м-3б;участие-2б Областные конкурсы: 1м-10б; 2м-8б; 3м -6б; участие-3б Заочные (рисунки, сочинения, фотографии и т.д.) - 1м-3б.; 2м-2б.;3м -1б.; участие – 0,5 б – все уровни
4	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	Победители и призеры научно-исследовательских конкурсов, проектов и научно-практических конференций муниципального, регионального, федерального и международного уровней	Очные, проводимые в соответствии с приказами УО: Победитель/призёр: 15/10 – международный и всероссийский уровни; 10/8 – региональный уровень; 5/4 – муниципальный уровень. Заочные, проходившие по приказу УО: Победитель/призёр – 2/1 Массовые заочные и дистанционные конкурсы (согласно перечня): Победитель/призер (от 3-х и более) -3 (за каждый конкурс)
		Победители и призёры предметных олимпиад школьного, муниципального, регионального,	Очные олимпиады: Победитель/призёр:

		федерального и международного уровней:	20/15 - международный и всероссийский уровни; 15/10 – региональный уровень; 10/5 –муниципальный уровень; 1 балл – победитель на школьном уровне; 1 балл- участие в муниципальной олимпиаде (независимо от количества участников) Победители и призеры оцениваются по наивысшему результату. Результаты участия обучающихся в заочных олимпиадах, проходивших по приказу УО: победитель/призёр – 5/3 Заочные олимпиады (не по приказу УО): Победитель/призер (от 3-х и более) – 3 (за каждую олимпиаду)
		Руководство научным обществом учащихся, секцией НОУ	5 баллов
		Руководство авторской школой на муниципальном уровне	20 баллов
5	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Результаты участия в физкультурно-спортивных мероприятиях и спартакиаде школьников	Муниципальные соревнования очные: 1м-5б.; 2м-4б.;3м -3б.; участие – 1б. Зональные соревнования– 1м-7б; 2м-5б; 3м-3б; участие-2б. Областные соревнования: 1м-10б; 2м-8б; 3м -6б; участие-3б Заочные (рисунки, сочинения, фотографии и т.д.) - 1м-3б.; 2м-2б.;3м -1б.; участие – 0,5 б – все уровни
		Проведение физкультурно-массовых спортивно-оздоровительных мероприятий: (Дни здоровья, День туриста, и др. – по приказу ОУ)	Одно мероприятие- 3 балла
		Внедрение в образовательный процесс элементов культуры здорового образа жизни: личное участие педагогических работников в сдаче норм ГТО, физкультурно-спортивных и оздоровительных мероприятия и конкурсах	Региональный уровень: победитель, призер – 10 баллов Муниципальный уровень: победитель, призер – 5 баллов участник – 3 балла Уровень ОУ – 2 балла

6	Руководство школьным МО	8 баллов
	Участие в конференциях, семинарах, педагогических чтениях, форумах, выступления на заседаниях ГМО, школьных педагогических чтениях, педагогических советах	Очное участие с выступлением: 15 баллов – всероссийский уровень; 10 баллов – региональный уровень; 5 баллов – муниципальный уровень; 2 балла - уровень ОУ Заочное участие (по приказам департамента образования): 10 баллов – всероссийский уровень; 5 баллов – региональный уровень. Заочное участие дистанционно: 5 баллов – международный, всероссийский уровень 3 балла – региональный, но не более 2-х частей Результаты устанавливаются на полугодие.
	Размещение материалов на информационно-образовательном портале «Белогорье»	8 баллов
	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства Учитель года, Воспитать человека, Сердце отдаю детям, Воспитатель года	Победитель: муниципальный уровень – 20 баллов региональный – 30 баллов федеральный – 40 баллов Лауреат/призёр: муниципальный уровень – 15 баллов региональный – 20 баллов федеральный – 30 баллов Участие: муниципальный уровень – 4 балла региональный – 5 баллов Результат устанавливается сроком на 1 календарный год
Участие педагогов в конкурсах педагогического мастерства, проходивших по	Очные: Победитель:	

		<p>приказу департамента образования, управления образования</p>	<p>муниципальный уровень – 10 баллов региональный – 15 баллов федеральный – 20 баллов Лауреат/призёр: муниципальный уровень – 5 баллов региональный – 10 баллов федеральный – 15 баллов Заочные Победитель: муниципальный уровень – 5 баллов региональный – 10 баллов федеральный – 15 баллов Лауреат/призёр: муниципальный уровень – 4 балла региональный – 8 баллов федеральный – 12 баллов</p>
		<p>Открытые уроки, мастер-классы</p>	<p>15 баллов – всероссийский уровень; 10 баллов – региональный уровень; 5 баллов – муниципальный уровень; 3 балла - уровень ОУ Результат устанавливается на полугодие</p>
		<p>Экспериментальная деятельность (наличие публикаций: методических разработок, пособий, материалов семинаров, конференций, педчтений федерального, регионального, муниципального уровней) Участие в реализации инновационных проектов</p>	<p>8 баллов – международный, всероссийский, региональный уровень 3 балла - муниципальный уровень, публикации в электронных сборниках Участие в реализации инновационных проектов – до 10 баллов Результат устанавливается сроком на полугодие</p>
		<p>Внесение в банк данных АПО</p>	<p>Муниципальный уровень – 5 б Региональный уровень -10 б Федеральный – 15 б</p>

7	Информационная открытость	<p>Поощрение педагога за выполнение общественно-полезной работы: за ведение протоколов педагогического совета, совещаний при директоре, протоколов управляющего совета, ПМПк за информационную поддержку школьного сайта</p> <p>за обслуживание компьютеров локальной сети и школьного сайта</p> <p>Поощрения различных уровней: федеральный, региональный, муниципальный</p> <p>За общественно-полезную работу (баллы начисляются администрацией ОУ)</p> <p>За организацию и участие педагогов в проведении государственной итоговой аттестации Участие педагогов в тестировании (сдаче экзамена в форме ЕГЭ) Снятие штрафных баллов за письменные жалобы в адрес педагога</p>	<p>5 баллов</p> <p>1 балл за информацию, всего - 5 баллов</p> <p>до 50 баллов</p> <p>5 баллов</p> <p>до 10 баллов</p> <p>организаторы в аудитории – 1 балл организаторы вне аудитории – 0,5 балла 1 балл</p> <p>До 5 баллов</p>
8		<p>Отраслевые награды: «Заслуженный учитель школ РФ», «Почетный работник общего образования Стаж работы в данном учреждении свыше 25 лет</p>	<p>3000 руб. 500 руб. 200 руб.</p>
9	Соответствие деятельности требованиям законодательства	Исполнительская дисциплина	<p>Всего – до 50 баллов: За нарушение правил внутреннего распорядка: до - 10 баллов За неисполнение приказов по школе: до - 10 баллов За нарушение инструкции по заполнению классных журналов: до - 10 баллов; За несвоевременное заполнение электронного</p>

			журнала: до - 10 баллов; За нарушение инструкции по ведению иной школьной документации (личные дела учащихся, журналы внеурочной деятельности и дополнительного образования, журналы обучения на дому, платных образовательных услуг, журналы учета неаудиторной занятости): до -10 баллов
10	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и т.д.)	Оформление кабинета (эстетика, сохранность мебели, наличие стендов, фотоматериалов, пополнение мультимедийного программного обеспечения), музея	2 балла

Показатели и критерии результативности профессиональной деятельности учителя физической культуры

№ п/п	Направления	Показатели эффективности деятельности	Кол-во баллов по каждому показателю
1	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	Участие обучающихся в мониторинге индивидуальных достижений обучающихся на муниципальном, региональном, федеральном уровнях	3 балла за один класс
	Качество выполнения видов испытаний ФСК «Готов к труду и обороне (ГТО)	Процент зарегистрировавшихся и принявших участие в выполнении видов испытаний ГТО	100% - 5 баллов 80% -99% - 3 балла менее 80% - 0 баллов
		Результативность выполнения видов испытаний ГТО (процент учащихся от общего числа имеющих основную группу здоровья)	60% и более – 20 баллов 50-59% - 15 баллов 40-49 % - 10 баллов 30-39% - 5 баллов
		Организация и оформление результатов сдачи видов испытаний ГТО, мониторинга физического развития учащихся на начало и конец учебного года	До 20 баллов

2	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)	Позитивная динамика качества знаний учащихся (по итогам учебных полугодий).	на 8%- 5 баллов на 4% - 3 балла за стабильность качества знаний (свыше 65%) – 2 балла Снятие штрафных баллов: до 5 баллов (1 балл за одну «3»)
		Единый государственный экзамен (обязательные экзамены и экзамены по выбору, процент выбравших экзамен не менее 25%)	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 10 баллов; 95 - 99% - 8 баллов; 91 - 94% - 3 балл; 90% и ниже – 0 баллов. Дополнительные баллы за качество знаний (средний областной показатель): Выше среднего показателя – 10 баллов Равен среднему показателю – 6 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год. При количестве выбравших менее 25% , количество баллов уменьшается соответственно в 2 раза.
		Государственная (итоговая) аттестация в 9 классах в новой форме (обязательные экзамены и экзамены по выбору, процент выбравших экзамен не менее 25%)	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 10 баллов; 95 - 99% - 8 балла; 91 - 94% - 5 балл; 90% и ниже – 0 баллов. Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 10 баллов; 75 – 84% - 8 баллов; 65 – 74% - 6 балла; 51 – 64% - 3 балла. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год. При количестве выбравших менее 25%, количество баллов уменьшается соответственно в 2 раза.
		Независимые региональные, муниципальные срезвые контрольные работы, тестирование и др.	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 10 баллов; 95 - 99% - 8 баллов;

			<p>91 - 94% - 5 баллов; 90% и ниже – 0 баллов. Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 8 баллов; 75 – 84% - 6 баллов; 65 – 74% - 4 балла; 51 –64% - 2 балла. Результат устанавливается сроком на полугодие При количестве выбравших менее 25% количество баллов уменьшается соответственно в 2 раза.</p>
		Результаты итоговой промежуточной аттестации на школьном уровне.	<p>Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 2 балла; Дополнительные баллы за качество знаний: 65 – 100% - 2 балла; 51-64% - 1 балл до 51% - 0 баллов Результат устанавливается сроком на полугодие</p>
		Стабильность или рост качества знаний по результатам независимых тестирований, контрольных и срезовых работ (БелРЦОКО, МЦОКО) по сравнению с соответствующим качеством знаний по итогам полугодия (года)	<p>5 баллов – рост качества знаний 3 балла- стабильность</p>
		Выполнение учащимися контрольных нормативов по уровню физической подготовки	<p>2 балла – свыше 90% учащихся и более; 1 балл – от 75 до 89%</p>
3	Реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся)	Результаты участия в конкурсах, фестивалях, проектах социальной и художественно-эстетической направленности (по приказам и положениям, утвержденным УОиН)	<p>Муниципальные конкурсы очные: Гран-при -7б.; 1м-5б.; 2м-4б.;3м -3б.; участие – 1б. Зональные конкурсы – 1м-7б;2м-5б;3м-3б;участие-2б Областные конкурсы: 1м-10б; 2м-8б; 3м -6б; участие-3б Заочные (рисунки, сочинения, фотографии и т.д.) - 1м-3б.; 2м-2б.;3м -1б.; участие – 0,5 б – все уровни</p>
		Результаты участия в мероприятиях технической направленности (по приказам и положениям, утвержденным УОиН)	<p>Муниципальные конкурсы очные: Гран-при -7б.; 1м-5б.; 2м-4б.;3м -3б.; участие – 1б. Зональные конкурсы – 1м-7б;2м-5б;3м-3б;участие-2б Областные конкурсы: 1м-10б; 2м-8б; 3м -6б; участие-3б Заочные (рисунки, сочинения, фотографии и т.д.) - 1м-</p>

			3б.; 2м-2б.; 3м -1б.; участие – 0,5 б – все уровни
		Результаты участия в мероприятиях эколого-биологической направленности (по приказам и положениям, утвержденным УОиН)	Муниципальные конкурсы очные: Гран-при -7б.; 1м-5б.; 2м-4б.; 3м -3б.; участие – 1б. Зональные конкурсы – 1м-7б.; 2м-5б.; 3м-3б.; участие-2б Областные конкурсы: 1м-10б; 2м-8б; 3м -6б; участие-3б Заочные (рисунки, сочинения, фотографии и т.д.) - 1м-3б.; 2м-2б.; 3м -1б.; участие – 0,5 б – все уровни
		Результаты участия в туристско – краеведческих мероприятиях:	Муниципальные конкурсы очные: Гран-при -7б.; 1м-5б.; 2м-4б.; 3м -3б.; участие – 1б. Зональные конкурсы – 1м-7б.; 2м-5б.; 3м-3б.; участие-2б Областные конкурсы: 1м-10б; 2м-8б; 3м -6б; участие-3б Заочные (рисунки, сочинения, фотографии и т.д.) - 1м-3б.; 2м-2б.; 3м -1б.; участие – 0,5 б – все уровни
4	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	Победители и призеры научно-исследовательских конкурсов, проектов и научно-практических конференций муниципального, регионального, федерального и международного уровней	Очные, проводимые в соответствии с приказами УО: Победитель/призёр: 15/10 – международный и всероссийский уровни; 10/8 – региональный уровень; 5/4 – муниципальный уровень. Заочные, проходившие по приказу УО: Победитель/призёр – 2/1 Массовые заочные и дистанционные конкурсы (согласно перечня): Победитель/призер (от 3-х и более) -3 (за каждый конкурс)
		Победители и призёры предметных олимпиад школьного, муниципального, регионального, федерального и международного уровней:	Очные олимпиады: Победитель/призёр: 20/15 - международный и всероссийский уровни; 15/10 – региональный уровень; 10/5 – муниципальный уровень; 1 балл – победитель на школьном уровне; 1 балл- участие в муниципальной олимпиаде (независимо от количества участников) Победители и призеры оцениваются по наивысшему результату. Результаты за олимпиады регионального и муниципального уровня устанавливаются сроком на

			<p>один календарный год</p> <p>Результаты участия обучающихся в заочных олимпиадах, проходивших по приказу УО: победитель/призёр – 5/3</p> <p>Заочные олимпиады (не по приказу УО): Победитель/призер (от 3-х и более) – 3 (за каждую олимпиаду)</p>
		Руководство научным обществом учащихся, секцией НОУ	5 баллов
		Руководство авторской школой на муниципальном уровне	20 баллов
5	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Количество обучающихся, занимающихся в спортивных секциях ДЮСШ, ДООСЦ, ЦВР, школьных, от общего количества учащихся, посещающих уроки физической культуры	<p>80% и более – 10 баллов</p> <p>60-79% - 8 баллов</p> <p>40-59% - 6 баллов</p> <p>39% и менее – 0 баллов</p>
		Результативность участия по отдельным видам спорта в городской (районной) спартакиаде, муниципальном этапе Всероссийских спортивных игр «Президентские состязания», «Президентские спортивные игры», «Самый спортивный класс» (учитываются только командные места)	<p>1 место – 7 баллов</p> <p>2 место – 6 баллов</p> <p>3 место – 5 баллов</p> <p>Дополнительны баллы в общий зачет:</p> <p>1 место – 7 баллов</p> <p>2 место – 6 баллов</p> <p>3 место – 5 баллов</p> <p>Дополнительные баллы за областные этапы соревнований (за школьное командное место):</p> <p>1 место – 12 баллов</p> <p>2 место – 10 баллов</p> <p>3 место – 8 баллов</p>
		Результативность участия в других муниципальных мероприятиях спортивной направленности (учитываются только командные ме)	<p>1 место – 5 баллов</p> <p>2 место – 4 балла</p> <p>3 место – 3 балла</p>
		Организация и проведение школьных спортивных мероприятий (Дни здоровья, школьные этапы спартакиады, Всероссийских спортивных игр «Президентские состязания», «Президентские спортивные игры», «Самый спортивный класс»)	<p>1 место – 3 балла</p> <p>2 место – 2 балла</p> <p>3 место – 1 балл</p>

		Результаты участия в физкультурно-спортивных мероприятиях (учитываются личные достижения)	Муниципальные соревнования очные: 1м-5б.; 2м-4б.; 3м -3б.; участие – 1б. Зональные соревнования: 1м-7б; 2м-5б; 3м-3б; уч.-2б. Областные соревнования: 1м-10б; 2м-8б; 3м -6б; участие-3б Заочные (рисунки, сочинения, фотографии и т.д.) - 1м-3б.; 2м-2б.; 3м -1б.; участие – 0,5 б – все уровни
		Внедрение в образовательный процесс элементов культуры здорового образа жизни: личное участие педагогических работников в сдаче норм ГТО, физкультурно-спортивных и оздоровительных мероприятиях и конкурсах	Региональный уровень: победитель, призер – 10 баллов Муниципальный уровень: победитель, призер – 5 баллов участник – 3 балла Уровень ОУ – 2 балла
6		Руководство школьным МО	8 баллов
		Участие в конференциях, семинарах, педагогических чтениях, форумах, выступления на заседаниях ГМО, школьных педагогических чтениях, педагогических советах	Очное участие с выступлением: 15 баллов – всероссийский уровень; 10 баллов – региональный уровень; 5 баллов – муниципальный уровень; 2 балла - уровень ОУ Заочное участие (по приказам департамента образования): 10 баллов – всероссийский уровень; 5 баллов – региональный уровень. Заочное участие дистанционно: 5 баллов – международный, всероссийский уровень 3 балла – региональный, но не более 2-х участия Результаты устанавливаются на полугодие.
		Размещение материалов на информационно-образовательном портале «Белогорье»	8 баллов

		<p>Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства Учитель года, Воспитать человека, Сердце отдаю детям, Воспитатель года</p>	<p>Победитель: муниципальный уровень – 20 баллов региональный – 30 баллов федеральный – 40 баллов Лауреат/призёр: муниципальный уровень – 15 баллов региональный – 20 баллов федеральный – 30 баллов Участие: муниципальный уровень – 4 балла региональный – 5 баллов Результат устанавливается сроком на 1 календарный год</p>
		<p>Участие педагогов в конкурсах педагогического мастерства, проходивших по приказу департамента образования, управления образования</p>	<p>Очные: Победитель: муниципальный уровень – 10 баллов региональный – 15 баллов федеральный – 20 баллов Лауреат/призёр: муниципальный уровень – 5 баллов региональный – 10 баллов федеральный – 15 баллов Заочные: Победитель: муниципальный уровень – 5 баллов региональный – 10 баллов федеральный – 15 баллов Лауреат/призёр: муниципальный уровень – 4 балла региональный – 8 баллов федеральный – 12 баллов</p>
		<p>Открытые уроки, мастер-классы</p>	<p>15 баллов – всероссийский уровень; 10 баллов – региональный уровень; 5 баллов – муниципальный уровень; 3 балла - уровень ОУ Результат устанавливается на полугодие</p>
		<p>Экспериментальная деятельность (наличие публикаций: методических разработок, пособий,</p>	<p>8 баллов – международный, всероссийский, региональный уровень</p>

		<p>материалов семинаров, конференций, педчтений федерального, регионального, муниципального уровней) Участие в реализации инновационных проектов</p>	<p>3 балла - муниципальный уровень, публикации в электронных сборниках</p> <p>Участие в реализации инновационных проектов – до 10 баллов Результат устанавливается сроком на полугодие</p>
		Внесение в банк данных АПО	<p>Муниципальный уровень – 5 б Региональный уровень -10 б Федеральный – 15 б</p>
7	Информационная открытость	<p>Поощрение педагога за выполнение общественно-полезной работы: за ведение протоколов педагогического совета , совещаний при директоре, протоколов управляющего совета, ПМПк за информационную поддержку школьного сайта</p> <p>за обслуживание компьютеров локальной сети и школьного сайта</p> <p>Поощрения различных уровней: федеральный, региональный, муниципальный За общественно-полезную работу (баллы начисляются администрацией ОУ) За организацию и участие педагогов в проведении государственной итоговой аттестации Участие педагогов в тестировании (сдаче экзамена в форме ЕГЭ) Снятие штрафных баллов за письменные жалобы в адрес педагога</p>	<p>5 баллов</p> <p>1 балл за информацию, всего - 5 баллов</p> <p>до 50 баллов</p> <p>5 баллов</p> <p>о 10 баллов</p> <p>организаторы в аудитории – 1 балл организаторы вне аудитории – 0,5 балла 1 балл</p>
8		<p>Отраслевые награды: «Заслуженный учитель школ РФ», «Почетный работник общего образования Стаж работы в данном учреждении свыше 25 лет</p>	<p>3000 руб. 500 руб. 200 руб.</p>
9	Соответствие деятельности требованиям	Исполнительская дисциплина	<p>Всего – до 50 баллов: За нарушение правил внутреннего распорядка:</p>

	законодательства		<p>до - 10 баллов</p> <p>За неисполнение приказов по школе: до - 10 баллов</p> <p>За нарушение инструкции по заполнению классных журналов: до - 10 баллов;</p> <p>За несвоевременное заполнение электронного журнала: до - 10 баллов;</p> <p>За нарушение инструкции по ведению иной школьной документации (личные дела учащихся, журналы внеурочной деятельности и дополнительного образования, журналы обучения на дому, платных образовательных услуг, журналы учета неаудиторной занятости): до -10 баллов</p>
10	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и т.д.)	<p>Оформление кабинета (эстетика, сохранность мебели, наличие стендов, фотоматериалов, пополнение мультимедийного программного обеспечения), музея.</p> <p>Соблюдение требований к оформлению спортивной и материальной базы (оформление спортивного зала, уголка здоровья, стендов и т.д.)</p>	<p>2 балла</p> <p>До 5 баллов</p>

Показатели и критерии результативности профессиональной деятельности классного руководителя

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев
1	Уровень социализации учащихся	Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества правонарушений общественного порядка в классе в учебное время и во время проведения внеклассных мероприятий. Стабильность или положительная динамика уровня воспитанности учащихся класса.	10 баллов – отсутствие, Наличие правонарушений: штрафные баллы за каждое: -3 балла – состоит в ПДН -2 балла – ВШУ -1 балл – распитие спиртных напитков, -1 балл – сквернословие по факту, -1 балл – курение по факту, -1 балл – драка, -1 балл – внешний вид (систематически).
2	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные проекты учащихся, социальные проекты и др.)	<p>Коллективные достижения учащихся в социально значимых проектах, акциях, волонтерство, участие класса в жизни местного социума</p> <p>Охват учащихся класса организованными формами отдыха в каникулярное время (мероприятия, экскурсионные поездки, походы: кино, СК, оздоровление в лагерях и т.д.)</p> <p>Организация и проведение учебно-тематических экскурсий и походов «выходного» дня</p>	<p>10 баллов – международный и всероссийский уровень, 6 баллов – региональный уровень, 5 баллов – муниципальный уровень, 3 балла – уровень ОУ. Достижения коллектива в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, в разных – суммируются.</p> <p>5 баллов – 70% и выше, 4 балла- 50-69% 3 балла 30-49%, 1 балл до 20-%</p> <p>3 балла – по Губкинскому городскому округу; 6 баллов – по области; 12 баллов – за пределами области. Многодневные туристские походы – 5 баллов за 1 день.</p>

	Доля учащихся класса, индивидуальные образовательные достижения которых учитываются с помощью портфеля достижений	10 баллов до 75% и выше, 5 баллов – 14-50%, 3 балла до 13%
	Отсутствие или снижение пропусков уроков без уважительных причин	5 баллов – отсутствует, 3 балла – положительная динамика, 0 баллов – систематические пропуски. Наблюдать по количеству пропусков в учебной четверти.
	Стабильность или положительная динамика в сторону увеличения количества учащихся, посещающих кружки, секции, клубы, творческие объединения	5 баллов 70-100%, 3 балла 50 -69%, 0 баллов 0-49%
	Положительная динамика участия класса в общешкольных мероприятиях (по результатам)	5 баллов – призовые места, 3 балла – стабильное участие, 0 баллов - неучастие
	Уровень развития самоуправления в классе.	2 балла - наличие
3. Сохранение и укрепление здоровья учащихся	Отсутствие отрицательной динамики отклонения от норм состояния зрения, слуха, осанки у учащихся класса, в котором работает учитель. Отсутствие или снижение количества пропусков уроков по болезни (простудные заболевания, ОРВИ) у учащихся класса, в котором работает учитель.	3 балла
	Организация отдыха в оздоровительном лагере с дневным пребыванием	90-100% - 10 баллов 80-89% - 8 баллов 50-79% - 6 баллов Менее 50%- 4 балла
	Охват учащихся горячим питанием по месту учебы	5 баллов – 70% и выше, 4 балла – 61-69%, 3 балла – 50-60%, 2 балла – 30 49%
	Увеличение количества учащихся (%),принимających участие в мероприятиях спортивной и оздоровительной направленности всех уровней	2 балла – участие в ОУ + 1 балл за призовые места.
	Коллективные достижения учащихся в спортивных соревнованиях, акциях, днях здоровья, туристических слетах и др.	10 баллов – международный и всероссийский уровень, 6 баллов – региональный уровень, 3 балла – муниципальный уровень участие

			,(1 место- 5б, 2 место-4б,3 место-3 балла) Достижения коллектива в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, в разных суммируются.
4	Признание высокого профессионализма классного руководителя учащимися и их родителями	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей на неправомерные действия классного руководителя	2 балла при отсутствии
5	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями учащихся	Обеспечение посещаемости родителями общешкольных и классных родительских собраний (при наличии протокола собрания и явочного листа.)	2 балла – 75-89%, 4 балла – 90-100%
		Участие родителей в мероприятиях различного уровня(очное участие)	За участие 1 семьи: 5 баллов - муниципальный уровень; 3 балла - школьный уровень. <i>Дополнительные баллы за призовые места - 5 баллов</i>
		Участие родителей в конкурсах(выставках) различного уровня(заочное участие)	За участие 1 семьи: 3 балла - муниципальный уровень; 2 балла - школьный уровень. <i>Дополнительные баллы за призовые места -3 балла</i>
		Участие классного руководителя в конкурсах профессионального мастерства	15 баллов – региональный уровень, 10 баллов – муниципальный, + 5 баллов за призовое место.
		Результативно зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педчтениях, педсоветах, выступления на МО	6 баллов – региональный уровень, 4 балла – муниципальный, 2 балла – уровень ОУ
		Открытое мероприятие с детьми, мастер-классы и т.д.(при наличии приказа)	10 баллов – региональный уровень, 5 баллов – муниципальный, 3 балла – уровень ОУ + 2 балла поощрительные.

Показатели и критерии результативности профессиональной деятельности социального педагога

№ п/п	Критерии	Показатели		Кол-во баллов по каждому показателю	
1	Позитивные результаты деятельности	1.1. Отсутствие преступлений в ОУ		8 баллов	
		1.2. Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества правонарушений и нарушений общественного порядка учащимися ОУ	при отсутствии нарушений	8 баллов	
			при положительной динамике в сторону уменьшения	5 баллов	
		1.3. Результативное участие обучающихся в соответствующих конкурсах, акциях, проектах (индивидуальный зачет/команда)	участие		3 балла
			муниципальный уровень:		5 баллов
			областной уровень:		10 баллов
		1.4. Охват внеурочной деятельностью несовершеннолетних девиантного поведения	100%-80%		5 баллов
			79%-50%		3 балла
1.5. Охват учащихся девиантного поведения и детей из социально незащищенной категории семей организованными формами отдыха в каникулярное время	100%-80%		5 баллов		
	79%-50%		3 балла		
2	Включенность в методическую работу	2.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах и др. (выступления, организация выставок, мастер-классы и др.)		муниципальный уровень: 5 баллов	
				областной уровень: 10 баллов	
				всероссийский уровень 15 баллов	
3	Признание высоких профессиональных достижений	3.1. Результативное участие (победа, выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства			
		При участии в нескольких конкурсах профессионального мастерства баллы суммируются			
			очные	заочные	
		участие	5	3 балла	
		муниципальный уровень:	10	5 баллов	
областной уровень:	15	10 баллов			
	всероссийский уровень:	15	10 баллов		

		3.2. Наличие публикаций	международный, всероссийский, региональный уровень муниципальный уровень, публикации в электронных сборниках	8баллов 3балла
		3.3. Наличие обобщенного опыта работы	Уровень ОУ	5 баллов
			муниципальный уровень:	8 баллов
			областной уровень:	10 баллов
3.4. Разработка программ реабилитации несовершеннолетних и программ для детей с ОВЗ	уровень ОУ	3 балла		
5	Исполнительская дисциплина	соблюдение правил внутреннего трудового распорядка		До 10 баллов
		За неисполнение приказов по школе и подготовки и ведению документации		До -10 баллов

Показатели и критерии результативности профессиональной деятельности старшей вожатой

№ п/п	Критерии	Показатели		Кол-во баллов по каждому показателю
1	Позитивные результаты деятельности	1.1.Результативное участие обучающихся (призовые места) в конкурсах детских общественных организация и детского самоуправления (индивидуальный зачет/команда)	муниципальный уровень:	3 балла
			областной уровень	5 баллов
			всероссийский уровень	10 баллов
		1.2. Результативное участие обучающихся (призовые места) в творческих конкурсах, фестивалях, смотрах, акциях и т.д. Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.	муниципальный уровень:	3 балла
			областной уровень	5 баллов
			всероссийский уровень	10 баллов

		1.3. Высокий уровень мероприятий, проводимых в каникулярное время	1 мероприятие	3 балла	
		1.4. Активное взаимодействие с учреждениями культуры, дополнительного образования	договор	3балла	
			совместное мероприятие	5баллов	
2	Признание высоких профессиональных достижений	2.1. Результативное участие (победа, выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства При участии за определенный промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства баллы суммируются	Очные: Победитель: муниципальный уровень – 10 баллов региональный – 15 баллов федеральный – 20 баллов Лауреат/призёр: муниципальный уровень – 5 баллов региональный – 10 баллов федеральный – 15 баллов Заочные Победитель: муниципальный уровень – 5 балла региональный – 10 баллов федеральный – 15 баллов Лауреат/призёр: муниципальный уровень – 4 балла региональный – 8 баллов федеральный – 12 баллов		
			2.2. Наличие публикаций	международный, всероссийский, региональный уровень – 8 баллов муниципальный уровень, публикации в электронных сборниках - 3 балла	
			2.3. Наличие обобщенного опыта работы	Муниципальный уровень – 5 б Региональный уровень -10 б Федеральный – 15 б	

3	Реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся)	3.1 Результаты участия в конкурсах, фестивалях, проектах социальной и художественно-эстетической направленности (по приказам и положениям, утвержденным УОиН)	Муниципальные конкурсы очные: Гран-при -7б.; 1м-5б.; 2м-4б.; 3м -3б.; участие – 1б. Зональные конкурсы – 1м-7б; 2м-5б; 3м-3б; участие-2б Областные конкурсы: 1м-10б; 2м-8б; 3м -6б; участие-3б Заочные (рисунки, сочинения, фотографии и т.д.) - 1м-3б.; 2м-2б.; 3м -1б.; участие – 0,5 б – все уровни
		3.2 Результаты участия в мероприятиях эколого-биологической и туристско – краеведческих мероприятиях: направленности (по приказам и положениям, утвержденным УОиН)	Муниципальные конкурсы очные: Гран-при -7б.; 1м-5б.; 2м-4б.; 3м -3б.; участие – 1б. Зональные конкурсы – 1м-7б; 2м-5б; 3м-3б; участие-2б Областные конкурсы: 1м-10б; 2м-8б; 3м -6б; участие-3б Заочные (рисунки, сочинения, фотографии и т.д.) - 1м-3б.; 2м-2б.; 3м -1б.; участие – 0,5 б – все уровни
		3.3. Результаты участия в мероприятиях технической направленности (по приказам и положениям, утвержденным УОиН)	Муниципальные конкурсы очные: Гран-при -7б.; 1м-5б.; 2м-4б.; 3м -3б.; участие – 1б. Зональные конкурсы – 1м-7б; 2м-5б; 3м-3б; участие-2б Областные конкурсы: 1м-10б; 2м-8б; 3м -6б; участие-3б Заочные (рисунки, сочинения, фотографии и т.д.) - 1м-3б.; 2м-2б.; 3м -1б.; участие – 0,5 б – все уровни
4	Включенность в методическую работу	4.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах и др. (выступления, организация выставок, мастер-классы и др.)	Уровень школы – 3 б. Муниципальный уровень – 5 б. Региональный уровень – 10б
		4.2. Разработка авторских программ кружков и т.д.	утверждена муниципальным экспертным советом 8 баллов экспертным советом уровень ОУ 5 баллов
5	Развитие информационно-педагогической грамотности	Проведение семинаров, тренингов по вопросам внеурочной деятельности	открытое занятие: уровень ОУ - 3балла, муницип. уровень – 5 баллов
		Размещение информации на школьном сайте	1 балл за информацию, всего - 5 баллов
6	Исполнительская дисциплина	Строгое соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	До 10 баллов

	За неисполнение приказов по школе и подготовки и ведению документации	До - 10
--	---	---------

Показатели и критерии результативности профессиональной деятельности педагога-психолога

№	Критерии	Показатели эффективности деятельности	Баллы	
1	1. Результаты коррекционно-развивающей деятельности. (результаты мониторинга)	1.1. Положительная динамика развития познавательной и эмоционально-волевой сферы учащихся, включенных в коррекционно-развивающую работу	2 балла	
		1.2. Охват детей, испытывающих трудности в обучении и воспитании, направляемых на школьный консилиум и районную психолого-медико-педагогическую комиссию	2 балла	
		1.3. Положительная динамика развития познавательной и эмоционально-волевой сферы одаренных детей, включённых в развивающую работу	2 балла	
		1.4. Положительная динамика развития познавательной и эмоционально-волевой сферы детей «группы риска»	2 балла	
		1.5. Положительная динамика уровня сформированности учебной мотивации (но не менее, чем у 75% обучающихся)	2 балла	
		1.6. Высокий уровень адаптации первоклассников к новым условиям обучения	2 балла	
		1.7. Высокий уровень адаптации пятиклассников к новым условиям обучения	2 балла	
		1.8. Положительная динамика профессионального самоопределения учащихся 9-11 классов	2 балла	
2	Внедрение современных информационных технологий	Применение компьютерных программ в диагностике и коррекционно-развивающей деятельности	применение систематически	2 балла
			периодически	2 балла
3	Взаимодействие специалистов	3.1. Зафиксированное участие в совместной работе (мероприятия, протоколы заседаний и т.п.):		5 баллов
		- со специалистами школьного ПМПКа по сопровождению детей с ограниченными возможностями здоровья - со специалистами учреждений здравоохранения(встречи, совместные мероприятия, участие в проектах)		5 баллов

4	Профессиональные достижения	4.1. Результативное участие (победа, выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства	<p>Очные:</p> <p>Победитель: муниципальный уровень – 10 баллов региональный – 15 баллов федеральный – 20 баллов</p> <p>Лауреат/призёр: муниципальный уровень – 5 баллов региональный – 10 баллов федеральный – 15 баллов</p> <p>Заочные</p> <p>Победитель: муниципальный уровень – 5 балла региональный – 10 баллов федеральный – 15 баллов</p> <p>Лауреат/призёр: муниципальный уровень – 4 балла региональный – 8 баллов федеральный – 12 баллов</p>
		4.2. Наличие публикаций	<p>международный, всероссийский, региональный уровень – 8 баллов</p> <p>муниципальный уровень, публикации в электронных сборниках - 3 балла</p>
		4.3. Наличие обобщенного опыта работы	<p>Муниципальный уровень – 5 б</p> <p>Региональный уровень -10 б</p> <p>Федеральный – 15 б</p>
5	Включенность в методическую работу	5.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах и др. (выступления, организация выставок, мастер-классы и др.)	<p>Муниципальный уровень -3</p> <p>Региональный уровень 5</p> <p>Федеральный – 10 б</p>

		5.2. за информационную поддержку школьного сайта	1 балл за информацию, всего - 5 баллов
7	Исполнительская дисциплина	Строгое соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	До 10 баллов
		За неисполнение приказов по школе и подготовки и ведению документации	До -10 баллов

Показатели и критерии результативности профессиональной деятельности работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

Показатели и критерии результативности профессиональной деятельности библиотекаря

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1. Позитивные результаты деятельности	1.1. Работа с учебниками: комплектование согласно учебным программам, формирование общешкольного заказа на учебники, инвентаризация фонда, учет, прием и выдача учебников, работа по сохранности книжных фондов, работа по межбиблиотечному обмену учебным фондом среди общеобразовательных учреждений города.	5 баллов
	1.2. Пополнение фонда художественной литературы ежегодно не менее чем на 5% от общего количества фонда, согласно стандартам ИФЛА (Международная библиотечная Ассоциация). Итоги подводятся к началу учебного года для сборника информационно статистических материалов.	5% - 5 баллов 4% - 4 балла 3% - 3 балла 2% - 2 балла 1% - 1 балл
	1.3. Выполнение плановых показателей по подписке на местные периодические издания	5 баллов – выполнение плана подписки на 100% 3 балла – выполнение плана подписки на 50%
	1.4. Работа по формированию и пополнению школьной медиатеки обучающими, развивающими программами, электронными библиотеками, энциклопедиями и др.	2 балла - за систематическое пополнение фонда медиаресурсами

	1.5. заказ и доставка классных журналов, дневников и иных поступлений в библиотеку. Оформление сопроводительных документов для бухгалтерии.	3 балла
2. Внедрение информационных технологий в практику библиотеки	2.1. Внедрение основных этапов работы программы АИБИС «МАРК SQL» в практику работы библиотеки.	5 баллов ведение баз данных «Учебники»-2 балла «Книги»- 2 балла «Периодика»- 2 балла «Диски»- 2 балла
	2.2. Регулярное освещение деятельности библиотеки на сайте школы (не реже 1 раза в месяц)	1 балл за информацию
	2.3. помощь библиотекаря в использовании компьютерных мест для самостоятельной работы пользователей школьной библиотеки с электронными образовательными ресурсами. Учет проделанной работы.	1 компьютер – 1 балл 2 компьютера - 2 балла 3 и более - 3 балла
	2.4. Создание собственных информационно библиографических ресурсов: презентации, буклеты, памятки и др.	1 единица – 2 балла
	2.5. Ведение баз общешкольных данных (качество, оперативность, своевременность). Например: «Сайтотеки в помощь учебному процессу», «Исследовательская и проектная деятельность учащихся», «ЗОЖ», «Нравственное воспитание» и другие актуальные темы.	4 балла – формирование базы 1 балл – корректировка и поддержание в течение года
	2.6. Выполнение информационных запросов повышенной сложности, связанных с поиском данных на различных носителях с использованием ИКТ, МБА. Наличие тетради учета выданных справок. Фиксированные результаты.	3 балла
3. Профессиональные достижения	3.1. Результативное участие (выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства: «всероссийский конкурс библиотечных инноваций». Ежегодный конкурс на соискание премии Губернатора Белгородской области «Призвание», номинация : «Библиотекари общеобразовательных учреждений», муниципальные профессиональные конкурсы	Очные: Лауреат/призёр: муниципальный уровень – 5 баллов региональный – 10 баллов федеральный – 15 баллов Победитель:

		муниципальный уровень – 10 баллов региональный – 15 баллов федеральный – 20 баллов Заочные Лауреат/призёр: муниципальный уровень – 4 балла региональный – 8 баллов федеральный – 12 баллов Победитель: муниципальный уровень – 5 балла региональный – 10 баллов федеральный – 15 баллов
	3.2. Экспериментальная деятельность (наличие публикаций: методических разработок, пособий, материалов семинаров муниципального и регионального уровня)	3 балла – муниципальный уровень; 8 баллов – региональный и всероссийский уровень Результат устанавливается сроком на полугодие
	Внесение в банк данных АПО	Муниципальный уровень – 5 б Региональный уровень -10 б Федеральный – 15 б
4. Методическая и организационная работа	4.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. Выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер – классы и др.	15 баллов – всероссийский, уровень; 10 баллов – региональный уровень; 5 баллов - муниципальный уровень 2 балла – уровень УО
	4.2. Положительная динамика посещаемости библиотеки учащимися (% от общего количества учащихся, в сравнении с предыдущим полугодием)	3 балла – 10% и выше 2 балла – 8-9% 1 балл – 3-7 %
	4.3. Положительная динамика книговыдачи (увеличение количества выданных книг на одного учащегося в сравнении с предыдущим полугодием)	3 балла – 10% и выше 2 балла – 8-9% 1 балл – 3-7 %
	4.4. Руководство научным обществом, секцией НОУ	5 баллов
	4.5. Организация общешкольных мероприятий	2 балла за каждый факт

	4.6.Руководство авторской школой на муниципальном уровне	20 баллов
5. Развитие информационно-библиографической грамотности учащихся	5.1.Организация, подготовка, проведение занятий по информационно-библиографической грамотности учащихся с использованием ИКТ.	1 занятие – 2 балла
6. Взаимодействие с учреждениями, организациями, ЦБС города	6.1. Взаимодействие при наличии договора	5 баллов
7. Выполнение поручений не относящихся к должностным обязанностям	7.1. Поручения администрации школы, участие в социально-значимых акциях, олимпиадах, ЕГЭ, ГИА, и др.	1 балл за каждое поручение
8. Признание высокого профессионализма библиотекаря учителями, обучающимися, родителями	8.1 Наличие позитивных зафиксированных отзывов в адрес библиотекаря со стороны администрации, педагогов, родителей.	5 баллов

Должность	Показатели	Баллы
Заведующая хозяйством (завхоз), заместитель руководителя по АХЧ	Эффективное обеспечение всех требований санитарно-гигиенических правил и норм, соблюдение техники безопасности в здании школы	2
	Отсутствие жалоб и предписаний контролирующих органов и служб	3
	Оперативное и качественное составление текущих и перспективных планов работ по восстановлению	2
	Обеспечение сохранности и надлежащего технического состояния зданий, сооружений, хозяйственного инвентаря	2
	Эффективная организация и проведение мероприятий по экономии по всем видам потребляемых ресурсов: электроэнергии, тепло- и водопотребления и т.д.	5
	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями (участие в утренниках, подготовке к праздникам, благоустройство, ремонтные работы, городские мероприятия и др.)	5

	Эффективное использование компьютерных технологий при ведении материального учёта	3
	Отсутствие обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей, сотрудников (В рамках функциональных обязанностей, не связанных с капитальным вложением средств)	1-3
	Отсутствие аварийных ситуаций за данный период	3
	Качество, показанное при проверках вышестоящих организациями	4
	Эффективная организация обеспечения требований пожарной и электробезопасности.	2
	Посещения мероприятий в рамках учреждения, окружных, городских мероприятий	1-2
	Соблюдение этики по отношению к коллегам, родителям, воспитанникам	1-2
	Работа без больничного листа	2
	Взаимозаменяемость	2
Должность	Показатели	Баллы
лаборант	Эффективная работа по учету и сохранности лабораторного оборудования. Своевременное устранение неполадок оборудования.	5
	Отсутствие жалоб и предписаний контролирующих органов и служб	3
	Качественное соблюдение правил ТБ и охраны труда, производственной санитарии и пожарной безопасности при проведении лабораторных и практических работ.	5
	Своевременное формирование заявок на оборудование и расходные материалы	2
	Качественное ведение документации (книги учета, журналы ТБ и т.д.)	3
	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями (участие в утренниках, подготовке к	5

	праздникам, благоустройство, ремонтные работы, городские мероприятия и др.)	
	Качество, показанное при проверках вышестоящих организациями	4
	Эффективная организация обеспечения требований пожарной и электробезопасности.	2
	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес лаборанта со стороны администрации, педагогов, родителей.	1-5
	Соблюдение этики по отношению к коллегам, родителям, воспитанникам	1-2
	Работа без больничного листа	2

Должность	Показатели	Баллы
Уборщик служебных помещений	Содержание закреплённого участка в соответствии с Сан Пин	1-4
	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по вопросам чистоты и порядка	1-4
	Увеличение объёма работы	3
	Оперативность выполнения заданий администрации школы	3
	Соблюдение этики по отношению к коллегам, родителям, учащимся	2
	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями (участие в утренниках, подготовке к праздникам, благоустройство, ремонтные работы, городские мероприятия и др.)	5
	Работа без больничного листа	2
	Взаимозаменяемость	2

Должность	Показатели	Баллы
сторож	Соблюдение санитарно-гигиенических правил и норм, соблюдение техники безопасности в здании детского сада.	1-4б

	Экономия электроэнергии	
	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по вопросам чистоты и порядка на территории двора, по исполнению должностных инструкций	1-4б
	Наблюдение за исправностью и сохранностью всего наружного оборудования	2б
	Приём и сдача дежурства с соответствующей записью в журнале	2б
	Своевременная очистка от снега и льда тротуаров, дорожек, посыпка их песком	2б
	Открытие и закрытие въездных ворот и калитки	2б
	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями (участие в утренниках, подготовке к праздникам, благоустройство, ремонтные работы, городские мероприятия и др.)	5б
	Работа без больничного листа	2б
	Взаимозаменяемость	2б

Должность	Показатели	Баллы
секретарь	Отсутствие замечаний контролирующих органов по вопросам ведения документации по деятельности школы, делопроизводству	4б
	Использование информационных технологий в ведении учета и создания базы данных сетевых показателей, архивном учете и делопроизводстве	4б
	Отсутствие обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей	1-4б
	Оперативность, системность и качество ведения документации	4б
	Своевременный учет входящих и исходящих документов и контроль исполнения в соответствии с наложением визы	1-2б

	руководителя	
	Соблюдение этики по отношению к коллегам, родителям, воспитанникам	1-2б
	Качество, показанное при проверках контролирующих органов	5б
	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями (участие в утренниках, подготовке к праздникам, благоустройство, ремонтные работы, городские мероприятия и др.)	5б
	Работа без больничного листа	2б
	Взаимозаменяемость	2б
Должность	Показатели	Баллы
повар	Содержание пищеблока в соответствии с требованиями СанПиН	4б
	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания	2-5б
	Строгое выполнение поварами закладки в соответствии с меню-требованиями и сроками приготовления пищи	3б
	Соблюдение ТБ и правил пожарной безопасности при выполнении работы	2б
	Соблюдение этики по отношению к коллегам, родителям, воспитанникам	2б
	Качество, показанное при проверках контролирующих органов	5б
	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями (участие в утренниках, подготовке к праздникам, благоустройство, ремонтные работы, городские мероприятия и др.)	5б
	Работа без больничного листа	2б

	Взаимозаменяемость	26
--	--------------------	----

Должность	Показатели	Баллы
Рабочий по кухне	Содержание пищеблока в соответствии с требованиями СанПиН	46
	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по вопросам соблюдения санитарно-гигиенических требований	2-56
	Соблюдение ТБ и правил пожарной безопасности при выполнении работы	26
	Соблюдение этики по отношению к коллегам, родителям, воспитанникам	26
	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями (участие в утренниках, подготовке к праздникам, благоустройство, ремонтные работы, городские мероприятия и др.)	56
	Работа без больничного листа	26
	Взаимозаменяемость	26
Должность	Показатели	Баллы
Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту здания	Своевременное устранение неполадок	46
	Оперативное и качественное устранение аварийных ситуаций	2-56
	Соблюдение ТБ и правил пожарной и электробезопасности безопасности при выполнении работы	26
	Соблюдение этики по отношению к коллегам, родителям, воспитанникам	26
	Качество, показанное при проверках контролирующих органов	56
	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по вопросам соблюдения должностных обязанностей	1-46
	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными	56

	обязанностями (участие в утренниках, подготовке к праздникам, благоустройство, ремонтные работы, городские мероприятия и др.)	
	Работа без больничного листа	2б
	Взаимозаменяемость	2б
Должность	Показатели	Баллы
дворник	Содержание земельного участка в соответствии с санитарными нормами	4б
	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по вопросам соблюдения чистоты и порядка на территории двора, при исполнении должностной инструкции	1-5б
	Наблюдение за исправностью и сохранностью всего наружного оборудования	2б
	Наблюдение за своевременным вывозом мусора, очисткой дворовых мусорных контейнеров	2б
	Своевременная очистка от снега и льда тротуаров, дорожек, присыпка их песком	5б
	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по вопросам соблюдения должностных обязанностей	1-4б
	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями (участие в утренниках, подготовке к праздникам, благоустройство, ремонтные работы, городские мероприятия и др.)	5б
	Работа без больничного листа	2б
	Взаимозаменяемость	2б

5. Порядок обжалования распределения стимулирующей части заработной платы.

5.1. В случае несогласия с решением Управляющего совета о распределении стимулирующей части заработной платы работник вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке.