



Согласовано
Председатель первичной профсоюзной
организации
МАОУ «СОШ №2 с углубленным изучением
отдельных предметов»


Легостаева М.Г.
« 29 » декабря 2020г.



Согласовано
Председатель
Управляющего совета МАОУ «СОШ №2 с
углубленным изучением отдельных
предметов»


Богданова О.В.
« 29 » декабря 2020г.

Принято
Общим собранием коллектива
МАОУ «СОШ №2 с углубленным
изучением отдельных предметов»
Протокол № 3 от 30.12.2020г.



Директор _____ Евсюкова В.Е.

ПОЛОЖЕНИЕ
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников
МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №2 с углубленным изучением отдельных предметов»

Губкин - 2020

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАОУ «СОШ№2 с углубленным изучением отдельных предметов» г.Губкина Белгородской области (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012г. №273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Белгородской области от 30.09.2019г. № 421-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования», Постановлением правительства Белгородской области от 28.11.2020г. № 490-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 30 сентября 2019года №421-пп», постановлением Администрации Губкинского городского округа от 31 октября 2019г. № 1889-па «О внедрении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования», в целях мотивирования работников школы на повышение качества образования и установления зависимости их заработной платы от результатов труда.

1.2. Положение определяет порядок и условия распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАОУ «СОШ№2 с углубленным изучением отдельных предметов» г.Губкина Белгородской области (далее «ОУ»), разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательного процесса, развития творческой инициативы и активности при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.3. В заработную плату работников ОУ входят выплаты стимулирующего характера. Виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера ОУ определяет самостоятельно. Установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей результатов труда, утвержденных решением Управляющего совета.

1.4. Система стимулирующих выплат работникам Школы включает: гарантированные доплаты за наличие государственных и отраслевых наград и стимулирующие выплаты по результатам труда всем категориям работников ОУ.

1.5. Стимулирующие выплаты устанавливаются по основному месту работы и занимаемой должности в пределах фонда стимулирования. Для каждой группы работников учреждения (заместители руководителя, учителя, педагогические работники, учебно-вспомогательный персонал, младший обслуживающий персонал) разработаны соответствующие критерии, отражающие результаты их работы.

1.6. При определении размера стимулирующих выплат Управляющий совет ОУ руководствуется критериями, утверждаемыми на заседании Управляющего совета.

1.7. При разработке критериев определения качества профессиональной деятельности работников школы учитывается весь спектр профессиональной деятельности.

1.8. Механизм и принципы распределения стимулирующей части ФОТ педагогических работников, прочего персонала МАОУ «СОШ №2 с УИОП» утверждается на уровне образовательной организации, при этом должна быть обеспечена зависимость размера стимулирующей части ФОТ от результатов деятельности работников школы в рамках основной образовательной программы.

1.9. Для вновь нанятых работников, работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по результатам профессиональной деятельности может быть определена по итогам работы за отработанный месяц при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда.

1.10. в случае образовавшейся по итогам полугодия, года неизрасходованной части стимулирующего фонда оплаты труда допускается дополнительное распределение стимулирующего фонда оплаты труда по соответствующим категориям работников в соответствии с положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда организации.

2. ПОРЯДОК РАСЧЕТА ВЫПЛАТ

2.1. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работников ОУ осуществляется Управляющим советом.

2.2. Расчет размера выплат из стимулирующей части ФОТ производится по результатам отчетных периодов 2 раза в год: с января по июнь и с июля по декабрь.

2.3. Размер стимулирующих выплат каждому работнику за каждый период определяется следующим образом:

1. Производится подсчет баллов, накопленных на основании показателей эффективности деятельности работников школы и индикаторов, на основании которых осуществляется учет результатов деятельности работников школы за указанный период (Приложение 1,2,3,4,5,6)

2. Суммируются баллы, полученные всеми работниками учреждения.

3. Размер стимулирующей части ФОТ по каждой категории работников делится на общую сумму баллов. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла.

4. Этот показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов каждого работника ОУ, в результате чего определяется размер стимулирующих выплат каждому работнику за период с января по июнь и с июля по декабрь.

2.5. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда утверждается приказом руководителя ОУ.

2.6. Отпуск работников оплачивается исходя их средней заработной платы работника с учетом стимулирующих выплат.

2.7. Количество выставляемых баллов за конкретный показатель не является фиксированным и может меняться в зависимости от веса (значимости) показателя. Максимальное количество баллов свидетельствует о высоком качестве профессиональной деятельности педагогов и прочего персонала и служит основанием для установления максимальной доплаты.

2.8. По решению Управляющего совета учителям, прочему персоналу, младшему обслуживающему персоналу могут быть выставлены дополнительно поощрительные баллы, непредусмотренные критериями данного положения.

2.9. Может осуществляться корректировка критериев не чаще одного раза в год.

3. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ

Приложение 1

Показатели и критерии профессиональной деятельности заместителя руководителя

№п/п	Направления	Показатели	Количество баллов
1.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования	отсутствие предписаний в ходе проверок	20 баллов
		исполнение предписания в срок	10 баллов
		исполнительская дисциплина	-10 баллов
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	наличие действенной нормативной и рабочей документации в ходе проверок	10 баллов
3.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг дополнительного образования	количество платных дополнительных услуг	0-10 - 2 балла 11-20- 5 баллов 21-30- 8 баллов 31-40 12 баллов свыше 40 - 20 баллов
		размещение материалов о наличии и работе платных дополнительных услуг на сайте ОУ	3 балла
4.	Информационная открытость	Информационная наполняемость сайта в соответствии с требованиями ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»	5 баллов
		Еженедельное обновление сайта	2 балла
		Размещение протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда на сайте	2 балла
		Размещение информации о результатах участия в процедурах независимой оценки качества образования	2 балла
		Работа за ведение ЭМОУ, базы данных педагогических работников	10 баллов
5.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у	Количество учащихся, состоящих на учете в КДНиЗП	5 баллов - не состоят, 2 балла – снижение

	несовершеннолетних		-1 балл - повышение
		Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества правонарушений, нарушений общественного порядка и преступлений	5 баллов - нет, 2 балла – снижение -1 балл - повышение
6.1	Реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся)	Результаты участия в конкурсах, фестивалях, проектах социальной и художественно-эстетической направленности (по приказам и положениям, утвержденным УО) 1 место -10 баллов 2 место -5 баллов 3 место -3 балла	Муниципальные конкурсы очные: Гран-при -7б.; 1м-5б.; 2м-4б.;3м -3б.; участие – 1б. Заочные (рисунки, сочинения, фотографии и т.д.) - 1м-3б.; 2м-2б.;3м -1б.; участие – 0,5 б. Зональные конкурсы – 7б; Областные конкурсы: 1м-10б; 2м-8б; 3м -6б; участие – 3б.
		Результаты участия в мероприятиях технической направленности (по приказам и положениям, утвержденным УО)	Муниципальные конкурсы очные : Гран-при -7б.; 1м-5б.; 2м-4б.;3м -3б.; участие – 1б. заочные (рисунки, сочинения, фотографии и т.д.) - 1м-3б.; 2м-2б.;3м -1б.; участие – 0,5 б; Зональный конкурсы – 7б; Областные конкурсы: 1м-10б; 2м-8б; 3м -6б; участие – 3б.
		Результаты участия в мероприятиях эколого-биологической направленности (по приказам и положениям, утвержденным УОиН)	Муниципальные конкурсы очные: Гран-при -7б.; 1м-5б.; 2м-4б.;3м -3б.; участие – 1б. Заочные (рисунки, сочинения, фотографии и т.д.) - 1м-3б.; 2м-2б.;3м -1б.; участие – 0,5 б; Зональный конкурсы – 7б; Областные конкурсы: 1м-10б; 2м-8б; 3м -6б; участие – 3б.
6.2	Результаты работы школы по туристско – краеведческому направлению (по приказам и положениям, утвержденным УОиН):	Результаты участия в туристско – краеведческих мероприятиях:	Муниципальные конкурсы очные: Гран-при -7б.; 1м-5б.; 2м-4б.; 3м -3б.; участие – 1б. Заочные (рисунки, сочинения, фотографии и т.д.) - 1м-3б.; 2м-2б.;3м -1б.; участие – 0,5 б. Зональные конкурсы – 7б; Областные конкурсы: 1м-10б; 2м-8б; 3м -6б; участие – 3б.
		Организация работы школьного музея	От 1 до 5 баллов
		Организация и проведение учебно-тематических	Учебно-тематические экскурсии» и походы

		экскурсий и походов	выходного дня по Губкинскому городскому округу 1– 3 балла, по области – 6 баллов, за пределами области – 12 баллов Многодневные туристские походы – 5 б.за 1 день
		Процент учащихся, посетивших театральные представления Губкинского муниципального театра для детей и молодежи	70% и выше 5 баллов 50%-69% - 4 балла 30% -49 % - 3 балла 20-29% -2 балла До 20% - 1 балл
7.	Реализация мероприятий по привлечению молодых специалистов	Привлечение на работу молодых специалистов	3 балла
8.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	Результаты участия обучающихся в муниципальных, региональных и всероссийских, международных олимпиадах	Очные олимпиады: Победитель/призёр: 20/15 - международный и всероссийский уровни; 15/10 – региональный уровень; 10/5 –муниципальный уровень. Результаты участия обучающихся в заочных конкурсах, проходивших по приказу УО: победитель/призёр – 5/3 Заочные олимпиады (не по приказу УО): Участие – 3б за каждую олимпиаду; Участие при наличии победителей и призёров на всероссийском и международном уровне -5 б за каждую олимпиаду (результаты за участие и наличие призеров в одной олимпиаде не суммируются)
		Результаты участия обучающихся в научно-исследовательских конкурсах, проектах, конференциях муниципального, регионального, всероссийского, международного уровня	Очные, проводимые в соотв. с приказами УО: Победитель/призёр: 15/10 – международный и всероссийский уровни; 10/8 – региональный уровень; 5/5 – муниципальный уровень. Заочные, проходившие по приказу Уо: Победитель/призёр – 4/4 Массовые заочные и дистанционные конкурсы: Участие – 3б за каждый конкурс;

			Участие при наличии победителей и призеров на всероссийском и международном уровне (30 за каждый конкурс (результаты за участие и наличие призеров в одном конкурсе не суммируются)
8.1	Руководство авторской школой на муниципальном уровне		20 баллов
8.2	Наличие программы по работе с одарёнными детьми		3 балла
8.3	Наличие НОУ		3 балла
8.4	Информация о работе с одарёнными детьми	На сайте ОУ (постоянно обновляемый раздел) В СМИ	3 балла 3 балла
9.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	Охват обучающихся двухразовым горячим питанием	90%-100% - 10 баллов 80%-89% - 5 баллов 70%-79% - 3 баллов
		Результаты участия в акциях по пропаганде здорового питания	Муниципальные акции очные: 1м-5б.; 2м-4б.; 3м -3б.; участие – 1б. Заочные (рисунки, сочинения, фотографии и т.д.) - 1м-3б.; 2м-2б.; 3м -1б.; участие – 0,5б. Зональные акции – 7б; Областные акции: 1м-10б; 2м-8б; 3м -6б; участие – 3б.
		Организация отдыха и оздоровления детей в оздоровительных лагерях с дневным пребыванием	90-100% - 10 баллов 80-89 % - 8 баллов 60-79 % - 6 баллов
10.	Организация спортивной и физкультурно-оздоровительной работы:	Количество обучающихся, занимающихся в спортивных секциях	80%-100% обучающихся-5 б 50%-79%-4 балла 20%-49%- 2 балла 10%-19% - 1 балл
		Результаты участия в физкультурно-спортивных мероприятиях и спартакиаде школьников 1 место 10 баллов 2 –место 5 баллов	Муниципальные соревнования: 1м-5б.; 2м-4б.; 3м -3б.; участие – 1б. Зональные соревнования – 7б; Областные соревнования: 1м-10б; 2м-8б; 3м -6б; участие – 3б.

		Умножить баллы	
		Проведение Дней здоровья на базе спортивных комплексов	50% и выше – 5 баллов 40-49% – 4 балла 30-39% – 3 балла 20-29% – 2 балла 10-19% – 1 балл
11.	Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов		3 балла
12.	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения	Реализация программ дополнительного образования на базе общеобразовательного учреждения в соответствии с лицензией	Реализация всех направлений – 5 баллов не менее 3-х направлений – 2 балла
		Стабильность или положительная динамика в сторону увеличения количества учащихся, посещающих кружки, секции и т.д.	Рост – 5 баллов стабильность – 3 балла - 3 балла за снижение
13.	Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки, углубленного обучения	Количество обучающихся охваченных предпрофильной подготовкой: не менее 3-х часов, не повторяющиеся учебные курсы (% от учащихся 9-х классов)	90%-100% обучающихся-10 баллов 70%-89%-5 баллов 50%-69%- 2 балла
		Количество обучающихся, охваченных профильным обучением (% от учащихся 10-11 классов)	90%-100% обучающихся-10 баллов 70%-89%-5 баллов 50%-69%-1 балл
		Количество обучающихся 10-11-х классов, для которых обучение в старшей школе организовано по индивидуальным учебным планам (% от учащихся 10-11 классов)	90%-100% обучающихся-10 баллов 70%-89%-5 баллов 50%-69%- 2 балла
		Количество обучающихся, изучающих предметы на углубленном уровне (% от количества обучающихся 2-11 классов)	50% и выше – 10 баллов 30-49% - 5 баллов 15-29% - 2 балла
		Количество обучающихся 10-11 классов, обучающихся по профессии «Водитель»	100% - 10 баллов 80-99% - 5 баллов 60-79% - 2 балла
		Количество обучающихся 10-11 классов, получающих две профессии	70-100% - 6 баллов 50-69% - 4 балла

		Количество выпускников 11 классов, получивших свидетельство об обучении профессии «Водитель»	70-79% - 2 балла 100% - 7 баллов 80-99% - 3 балла Меньше 80 % - 0 баллов Дополнительные баллы для руководителей ресурсных центров 100% - 5 баллов 80-99% - 2 балла Меньше 80 % - 0 баллов
14.	Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по материалам контрольных мероприятий)	Динамика образовательных результатов обучающихся по отдельным предметам (план мониторинга образовательных достижений обучающихся по отдельным предметам утверждается ежегодно)	Увеличение качества знаний: стабильность – 1 балл + 2-6% - 2 балла +7-10% - 5 баллов + 11% и более – 6 баллов Дополнительные баллы за успеваемость: 100% - 3 баллов 90-99% - 1 балл
		Динамика качества знаний обучающихся по уровням образования (% от общего числа) - стабильность уровня качества знаний обучающихся - увеличение уровня качества знаний обучающихся (при условии достижения среднего показателя качества знаний по территории)	+ - 2% - 2 балла + 3-5% - 3 балла Более 6% - 4 балла
15.	Сохранность контингента в пределах одной ступени обучения (коэффициент выбытия из образовательного учреждения)	Сохранность контингента обучающихся - начальное образование; - основное общее образование; - среднее (полное) общее образование	95-100% - 5 баллов 80-99% - 2 балла Менее 80% - 0 баллов
		Сведение о средней наполняемости классов	Более 25 человек – 5 баллов 21-24 человека – 2 балла
		Количество обучающихся на старшей ступени обучения	75 об-ся и более – 5 баллов 65-74 об-ся – 3 балла 50-64 об-ся – 1 балл
		Количество детей в возрасте 7-18 лет, не	Минус 10 баллов за каждого ребенка

		занятия по и/у причинам	
		Сведения о несовершеннолетних 15-18 лет, не работающих и не продолжающих обучение в образовательных учреждениях	Минус 10 баллов за каждого ребенка
16.	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) у 10% выпускников с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ у 10% выпускников с худшими результатами ЕГЭ)	При условии сдачи не мене 25% обучающихся по каждому предмету	3 балла
17.	Результаты итоговой аттестации	Уровень успеваемости выпускников 11(12) классов по результатам ЕГЭ по русскому языку	100% - 10 баллов 95-99% - 2 балла
		Уровень успеваемости выпускников 11(12) классов по результатам ЕГЭ по математике	100% - 10 баллов 95-99% - 2 балла
		Уровень успеваемости выпускников 11(12) классов по результатам ЕГЭ по предметам по выбору (при условии – 25% выпускников сдавали предмет по выбору)	100% - 10 баллов 95-99 % - 3 балла
		Соотношение среднего балла по результатам ЕГЭ с аналогичным показателем по области (при условии – 25% выпускников сдавали предмет по выбору)	Средний балл ОУ: выше среднеобластного – 10 баллов равен среднеобластному - 5 баллов ниже среднеобластного – 0 баллов
		Результаты ГИА в новой форме по обязательным предметам и предметам по выбору в 9 классах	Успеваемость: 100% - 10 баллов 95%-99% - 5 баллов 91%-94% - 1 балл Качество знаний: 85%-100% - 10 баллов 75%-84% - 8 баллов 65%-74% - 6 баллов 51%-64% - 3 балла
		Соответствие качества знаний по предмету, сдаваемому в новой форме, качеству знаний по итогам года	Соответствие: расхождение от 1%-4% – 10баллов; от 5%-8% - 5 баллов; от 9 %-10% - 1 балл;

18	Методическая работа	Выступления на конференциях, семинарах	свыше 10% - 3 баллов Муниципальный уровень - 1 б Региональный уровень - 2б Всероссийский, международный - 3 б (за каждого участника)
		Внесение в банк данных АПО	Муниципальный уровень - 1 б Региональный уровень - 10 б Федеральный - 15 б
		Участие педагогов в конкурсах	Очные: Лауреат/призёр: муниципальный уровень - 5 баллов региональный - 10 баллов федеральный - 15 баллов Победитель: муниципальный уровень - 10 баллов региональный - 15 баллов федеральный - 20 баллов Заочные Лауреат/призёр: муниципальный уровень - 4 балла региональный - 8 баллов федеральный - 12 баллов Победитель: муниципальный уровень - 5 балла региональный - 10 баллов федеральный - 15 баллов
		Участие в конкурсах профмастерства. Учитель года, Воспитать человека, Сердце отдаю детям, Воспитатель года	Лауреат/призёр: муниципальный уровень - 10 баллов региональный - 20 баллов федеральный - 30 баллов Победитель: муниципальный уровень - 20 баллов региональный - 30 баллов федеральный - 40баллов
		Конкурсы ОУ (Школа года, по спортивно-	Лауреат/призёр:

			региональный – 10 баллов Победитель: муниципальный уровень – 50 баллов региональный – 100 баллов
		Экспериментальная деятельность (наличие публикаций: методических разработок, пособий, материалов семинаров муниципального и регионального уровня)	муниципальный уровень – 5-10 баллов региональный – 10-20 баллов

Показатели и критерии результативности профессиональной деятельности учителя

№ п/п	Направления	Показатели эффективности деятельности	Кол-во баллов по каждому показателю
1	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	Участие обучающихся в мониторинге индивидуальных достижений обучающихся на муниципальном, региональном, федеральном уровнях	3 балла за один класс
		Организация и оформление результатов сдачи нормативов ГТО с подтверждением наличия зарегистрированных обучающихся и получивших знаки отличия, мониторинга физического развития учащихся на начало и конец учебного года.	До 5 баллов
2	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, итоговой аттестации)	Позитивная динамика качества знаний учащихся (по итогам учебных полугодий).	на 8%- 5 баллов на 4% - 3 балла за стабильность качества знаний (свыше 65%) – 2 балла Снятие штрафных баллов: до 5 баллов (1 балл за одну «3»)
		<p>Единый государственный экзамен</p> <p>1.Доля человеко-экзаменов (ЕГЭ и ГВЭ-11) по учебному предмету «Русский язык», сданных с первого раза с положительным результатом, в общем количестве человеко-экзаменов, %</p> <p>2.Доля человеко-экзаменов (ЕГЭ) по учебным предметам по выбору, сданных с первого раза с положительным результатом, в общем количестве человеко-экзаменов по учебным предметам по выбору, %</p> <p>3.Доля высокобалльных человеко-экзаменов (ЕГО) (81-100 баллов) по всем учебным предметам в общем количестве человеко-экзаменов по всем учебным предметам, %</p>	<p>100% сдавших русский язык с первого раза с положительным результатом от общего количества сдававших – 10 баллов</p> <p>91% сдавших учебные предметы по выбору с первого раза с положительным результатом от общего количества сдававших – 10 баллов</p> <p>19% набравших 81-100 баллов по всем учебным предметам от общего количества сдававших – 5 баллов При невыполнении показателей по критериям 1,2 – минус 5 баллов по каждой позиции</p>

		<p>Доля человек-экзаменующихся (ОГЭ и ГВЭ-9) по учебным предметам «Русский язык» и «Математика», сдавших в первый раз с положительным результатом в общем количестве человек-экзаменующихся, %</p> <p>Доля человек-экзаменующихся (ОГЭ и ГВЭ-9) по учебным предметам, сдавших на «4» и «5» в общем количестве человек-экзаменующихся, %</p>	<p>100% соответствия результатов и показателей в первом разе с положительным результатом – 10 баллов</p> <p>70% получивших по учебным предметам «Русский язык», «Математика», предметам по выбору «4» и «5» от общего количества сдававших – 5 баллов</p> <p>При невыполнении показателей по критерию – минус 5 баллов по каждой позиции</p>
		Региональные, муниципальные диагностические работы	<p>100% соответствия результатов диагностических работ соответствующим результатам (без отклонений от результатов) внутришкольного контроля по указанным предметам – 5 баллов</p> <p>При невыполнении показателя – минус 5 баллов</p>
		Всероссийские проверочные работы	<p>100% соответствия результатов ВПР результатам (без отклонений от результатов) внутришкольного контроля по указанным учебным предметам – 4 балла</p> <p>При невыполнении показателя – минус 4 балла</p>
		Стабильность или рост качества знаний по результатам независимых тестирований (БелРЦОКО, МЦОКО) по сравнению с соответствующим качеством знаний по итогам полугодия (года)	<p>5 баллов – рост качества знаний</p> <p>3 балла- стабильность</p>
3	Реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся)	Результаты участия в конкурсах, фестивалях, проектах социальной и художественно-эстетической направленности (по приказам и положениям, утвержденным УОиН)	<p>Муниципальные конкурсы очные: Гран-при -7б.; 1м-5б.; 2м-4б.;3м -3б.; участие – 1б. Зональные конкурсы – 1м-7б.;2м-5б.;3м-3б.;участие-2б Областные конкурсы: 1м-10б; 2м-8б; 3м -6б; участие-3б Заочные (рисунки, сочинения, фотографии и т.д.) - 1м-3б.; 2м-2б.;3м -1б.; участие – 0,5 б – все уровни</p> <p>При невыполнении показателя на основании приказа об организации и участии в мероприятии – минус 3 балла</p>

		<p>Результаты участия в мероприятиях экологической направленности (по приказам и положениям, утвержденным УОиН)</p>	<p>Муниципальные конкурсы очные: Гран-при -70; 1м-30; 2м-40; 3м-10; участие - 10 Зональные конкурсы - 1м-70; 2м-30; 3м-10; участие-20 Областные конкурсы: 1м-100; 2м-80; 3м-60; участие-30 Заочные (рисунки, сочинения, фотографии и т.д.) 1м-36; 2м-26; 3м-16; участие - 0,5 б - все уровни При невыполнении показателя на основании приказа об организации и участии в мероприятии - минус 3 балла</p>
		<p>Результаты участия в мероприятиях эколого-биологической направленности (по приказам и положениям, утвержденным УОиН)</p>	<p>Муниципальные конкурсы очные: Гран-при -76; 1м-56; 2м-46; 3м -36; участие - 16. Зональные конкурсы - 1м-76; 2м-56; 3м-36; участие-26 Областные конкурсы: 1м-106; 2м-86; 3м -66; участие-36 Заочные (рисунки, сочинения, фотографии и т.д.) - 1м-36; 2м-26; 3м -16; участие - 0,5 б - все уровни При невыполнении показателя на основании приказа об организации и участии в мероприятии - минус 3 балла</p>
		<p>Результаты участия в туристско – краеведческих мероприятиях:</p>	<p>Муниципальные конкурсы очные: Гран-при -76; 1м-56; 2м-46; 3м -36; участие - 16. Зональные конкурсы - 1м-76; 2м-56; 3м-36; участие-26 Областные конкурсы: 1м-106; 2м-86; 3м -66; участие-36 Заочные (рисунки, сочинения, фотографии и т.д.) - 1м-36; 2м-26; 3м -16; участие - 0,5 б - все уровни При невыполнении показателя на основании приказа об организации и участии в мероприятии - минус 3 балла</p>
4	<p>Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми</p>	<p>Научно-исследовательские конкурсы, проекты, научно-практические конференции муниципального, регионального, федерального уровней</p>	<p>Очные, проводимые в соответствии с приказами департамента образования, УО: Победитель/призёр: 15/10 баллов – международный и всероссийский уровни; 10/8 баллов – региональный уровень; 5/4 баллов – муниципальный уровень. Заочные по приказу департамента образования, УО: Победитель/призёр – 3/2, участие – 1балл Массовые заочные конкурсы (согласно перечня): Победитель/призер (от 3-х и более) -3балла При невыполнении показателя на основании приказа об</p>

		Предметные олимпиады (школьный, муниципальный, региональный, федеральный уровни)	<p>организации и участие в мероприятиях – участие в олимпиадах Всероссийская олимпиада школьников (ВСОШ)</p> <p>Победители/призер:</p> <p>20/15баллов – заочный/очный этап;</p> <p>15/10баллов – региональный этап;</p> <p>10/5баллов – муниципальный этап;</p> <p>3 балла – участие в региональном этапе (за каждого участника);</p> <p>победители на школьном уровне – до 5 баллов по предмету.</p> <p>Баллы за муниципальный и региональный уровень устанавливаются сроком на 1 календарный год</p> <p>Победители и призеры оцениваются по наивысшему результату.</p> <p>Предметные олимпиады по приказам департамента образования, УО:</p> <p>Очные:</p> <p>Победитель/призер:</p> <p>10/7 баллов – региональный уровень;</p> <p>5/4 балла – муниципальный уровень.</p> <p>Заочные:</p> <p>Победитель/призер:</p> <p>5/3 балла – региональный уровень;</p> <p>3/2 балла – муниципальный уровень</p> <p>Заочные дистанционные олимпиады (по рекомендации департамента образования, УО):</p> <p>Победитель/призер (от 3-х и более) – 3балла (за каждую олимпиаду)</p>
		Руководство научным обществом учащихся, секцией НОУ	5 баллов При наличии результатов
		Руководство авторской школой на муниципальном уровне	20 баллов
		Наставничество на школьном уровне	5 баллов
.5	Организация физкультурно-	Результаты участия в физкультурно-спортивных мероприятиях	Муниципальные соревнования очные: 1м-5б.; 2м-4б.; 3м -3б.; участие – 1б.

	<p>оздоровительной и спортивной работы</p>	<p>Проведение физкультурно-массовых спортивно-оздоровительных мероприятий: (Дни здоровья, День туриста, и др. – по приказу ОУ)</p> <p>Внедрение в образовательный процесс элементов культуры здорового образа жизни: личное участие педагогических работников в сдаче норм ГТО, физкультурно-спортивных и оздоровительных мероприятиях и конкурсах</p>	<p>Базальные соревнования: 1м-70; 2м-50; 3м-30; участие-20; Областные соревнования: 1м-100; 2м-80; 3м-60; участие-30 Исходные (рисунки, сочинения, фотографии и т.д.) - 1м-36.; 2м-26.; 3м-16.; участие - 0,5 б – все уровни</p> <p>Одно мероприятие- 3 балла</p> <p>Региональный уровень: победитель, призер – 10 баллов Муниципальный уровень: победитель, призер – 5 баллов участник – 3 балла Уровень ОУ – 2 балла</p>
6	<p>Методическая работа</p>	<p>Руководство школьным МО</p> <p>Участие в конференциях, семинарах</p> <p>Участие в работе ММО</p>	<p>8 баллов</p> <p>Очное участие: 10 баллов – международный, всероссийский, региональный уровень; 5 баллов – муниципальный уровень; Заочное участие (по приказам департамента образования, УО): 3 балла – всероссийский, региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень.</p> <p>Выступление на заседании ММО -2 балла</p>

		<p>Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства</p> <p>Учитель года, Педагогический дебют, Воспитать человека, Сердце отдаю детям, Самый классный классный</p>	<p>Победитель:</p> <p>муниципальный уровень – 20 баллов региональный – 30 баллов федеральный – 40 баллов</p> <p>Лауреат/призёр:</p> <p>муниципальный уровень – 10 баллов региональный – 20 баллов федеральный – 30 баллов</p> <p>Участие:</p> <p>муниципальный уровень – 4 балла региональный – 5 баллов</p> <p>Результат устанавливается сроком на 1 календ. год</p>
		<p>Участие педагогов в конкурсах педагогического мастерства, проходивших по приказам департамента образования, управления образования</p>	<p>Очные:</p> <p>Победитель:</p> <p>муниципальный уровень – 10 баллов региональный – 15 баллов федеральный – 20 баллов</p> <p>Лауреат/призёр:</p> <p>муниципальный уровень – 5 баллов региональный – 10 баллов федеральный – 15 баллов</p> <p>Заочные:</p> <p>Победитель:</p> <p>муниципальный уровень – 5 баллов региональный – 10 баллов федеральный – 15 баллов</p> <p>Лауреат/призёр:</p> <p>муниципальный уровень – 4 балла региональный – 8 баллов федеральный – 12 баллов</p> <p>При невыполнении показателя на основании приказа об организации и участии в конкурсе – минус 5 баллов</p>

			<p>15 баллов - федеральный уровень; 10 баллов - региональный уровень; 5 баллов - муниципальный уровень; 3 балла - уровень ОУ</p>
		<p>Экспериментальная деятельность; наличие публикаций (методических пособий, авторских программ курсов, программ внеурочной деятельности, программ дополнительного образования)</p>	<p>5 баллов Публикация в сборнике по материалам научно-практических конференций не учитывается в данном критерии</p>
		<p>Внесение в банк данных АПО</p>	<p>5 баллов - муниципальный уровень 10 баллов - региональный уровень 15 баллов - федеральный уровень</p>
7	Информационная открытость	<p>Поощрение педагога за выполнение общественно-полезной работы: за ведение протоколов педагогического совета, совещаний при директоре, протоколов управляющего совета, ПМПк за информационную поддержку школьного сайта за обслуживание компьютеров локальной сети и школьного сайта Поощрения различных уровней: федеральный, региональный, муниципальный За общественно-полезную работу (баллы начисляются администрацией ОУ) Участие педагогов в тестировании Снятие штрафных баллов за письменные жалобы в адрес педагога</p>	<p>до 10 баллов до 5 баллов до 50 баллов до 5 баллов до 10 баллов 1 балл До 10 баллов</p>
8	Гарантированные доплаты	<p>Отраслевые награды: «Заслуженный учитель школ РФ», «Почетный работник общего образования Стаж работы в данном учреждении свыше 25 лет</p>	<p>3000 руб. 500 руб. 200 руб.</p>
9	Соответствие деятельности требованиям законодательства	<p>Исполнительская дисциплина</p>	<p>Всего – до 50 баллов: За нарушение правил внутреннего распорядка: до - 10 баллов</p>

			За нарушение правил ведения журналов: до -10 баллов За несвоевременное заполнение журналов: до -10 баллов За нарушение инструкции по ведению школьной документации, несвоевременное заполнение журналов, рабочих программ, календарно-тематического планирования (личные дела учащихся, журналы внеурочной деятельности и дополнительного образования, журналы обучения на дому, платных образовательных услуг, журналы учета неаудиторной занятости): до -10 баллов
10	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и т.д.)	Оформление кабинета (эстетика, сохранность мебели, наличие стендов, фотоматериалов, пополнение мультимедийного программного обеспечения), музея	2 балла

Показатели и критерии результативности профессиональной деятельности учителя физической культуры

№ п/п	Направления	Показатели эффективности деятельности	Кол-во баллов по каждому показателю
	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	Участие обучающихся в мониторинге индивидуальных достижений обучающихся на муниципальном, региональном, федеральном уровнях	3 балла за один класс
	Качество выполнения видов испытаний ФСК «Готов к труду и обороне (ГТО)	Процент зарегистрировавшихся и принявших участие в выполнении видов испытаний ГТО	100% - 5 баллов 80% -99% - 3 балла менее 80% - 0 баллов
		Результативность выполнения видов испытаний ГТО (процент учащихся от общего числа имеющих основную группу здоровья)	60% и более – 20 баллов 50-59% - 15 баллов 40-49 % - 10 баллов 30-39% - 5 баллов

		<p>Организация и оформление результатов работы с обучающимися по результатам ГТО, конкурсов и фестивалей по развитию умственных и физических способностей обучающихся</p> <p>Подготовка документации для участия учащихся в тестировании по видам испытаний ГТО.</p> <p>Формирование коллективных заявок на участие в тестировании по ступеням.</p>	<p>Дополнительно</p>
<p>Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)</p>	<p>Позитивная динамика качества знаний учащихся (по итогам учебных полугодий).</p>		<p>на 8%- 5 баллов на 4% - 3 балла за стабильность качества знаний (свыше 65%) – 2 балла Снятие штрафных баллов: до 5 баллов (1 балл за одну «3»)</p>
	<p>Единый государственный экзамен</p> <p>Доля человеко-экзаменов (ЕГЭ) по учебным предметам по выбору, сданных с первого раза с положительным результатом, в общем количестве человеко-экзаменов по учебным предметам по выбору, %</p> <p>Доля высокобалльных человеко-экзаменов (ЕГО) (81-100 баллов) по всем учебным предметам в общем количестве человеко-экзаменов по всем учебным предметам, %</p>		<p>91% сдавших учебные предметы по выбору с первого раза с положительным результатом от общего количества сдававших – 10 баллов</p> <p>19% набравших 81-100 баллов по всем учебным предметам от общего количества сдававших – 5 баллов При невыполнении показателей по критерию – минус 5 баллов по каждой позиции</p>
	<p>Государственная (итоговая) аттестация в 9 классах</p> <p>Доля человеко-экзаменов (ОГЭ и ГВЭ-9) по учебным предметам, сданных на «4» и «5» в общем количестве человеко-экзаменов, %</p>		<p>70% получивших по предметам по выбору «4» и «5» от общего количества сдававших – 5 баллов</p> <p>При невыполнении показателей по критерию – минус 5 баллов по каждой позиции</p>
	<p>Региональные, муниципальные диагностические работы</p>		<p>100% соответствия результатов диагностических работ соответствующим результатам (без отклонений от результатов) внутришкольного контроля по указанным предметам – 5 баллов</p>

		Посредственные проверочные работы	<p>При невыполнении показателя – минус 3 балла 100% соответствия результатов ИИР результатам (без отклонений от результатов) внутрискользящего контроля по указанным учебным предметам – 4 балла</p> <p>При невыполнении показателя – минус 4 балла</p>
		Стабильность или рост качества знаний по результатам независимых тестирований, контрольных и срезовых работ (БелРЦОКО, МЦОКО) по сравнению с соответствующим качеством знаний по итогам полугодия (года)	<p>5 баллов – рост качества знаний 3 балла- стабильность</p>
		Выполнение учащимися контрольных нормативов по уровню физической подготовки	<p>2 балла – свыше 90% учащихся и более; 1 балл – от 75 до 89%</p>
Реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся)		Результаты участия в конкурсах, фестивалях, проектах социальной и художественно-эстетической направленности (по приказам и положениям, утвержденным УОиН)	<p>Муниципальные конкурсы очные: Гран-при -7б.; 1м-5б.; 2м-4б.;3м -3б.; участие – 1б. Зональные конкурсы – 1м-7б;2м-5б;3м-3б участие-2б Областные конкурсы: 1м-10б; 2м-8б; 3м -6б; участие-3б Заочные (рисунки, сочинения, фотографии и т.д.) - 1м-3б.; 2м-2б.;3м -1б.; участие – 0,5 б – все уровни При невыполнении показателя на основании приказа об организации и участии в мероприятии – минус 3 балла</p>
		Результаты участия в мероприятиях технической направленности (по приказам и положениям, утвержденным УОиН)	<p>Муниципальные конкурсы очные: Гран-при -7б.; 1м-5б.; 2м-4б.;3м -3б.; участие – 1б. Зональные конкурсы – 1м-7б;2м-5б;3м-3б;участ-2б Областные конкурсы: 1м-10б; 2м-8б; 3м -6б; участие-3б Заочные (рисунки, сочинения, фотографии и т.д.) - 1м-3б.; 2м-2б.;3м -1б.; участие – 0,5 б – все уровни При невыполнении показателя на основании приказа об организации и участии в мероприятии – минус 3 балла</p>

		<p>УО (ИД)</p>	<p>Гран-при -7б.; 1м-8б.; 2м-6б.; 3м-4б.; участие - 1б. Зональные конкурсы - 1м-7б.; 2м-5б.; 3м-3б.; участие - 2б. Областные конкурсы: 1м-10б.; 2м-8б.; 3м-6б.; участие-3б. Заочные (рисунки, сочинения, фотографии и т.д.) - 1м-3б.; 2м-2б.; 3м -1б.; участие - 0,5 б - все уровни При невыполнении показателя на основании приказа об организации и участии в мероприятии - минус 3 балла</p>
		<p>Результаты участия в туристско – краеведческих мероприятиях:</p>	<p>Муниципальные конкурсы очные: Гран-при -7б.; 1м-5б.; 2м-4б.; 3м -3б.; участие - 1б. Зональные конкурсы - 1м-7б.; 2м-5б.; 3м-3б.; участие-2б. Областные конкурсы: 1м-10б.; 2м-8б.; 3м -6б.; участие-3б. Заочные (рисунки, сочинения, фотографии и т.д.) - 1м-3б.; 2м-2б.; 3м -1б.; участие - 0,5 б - все уровни При невыполнении показателя на основании приказа об организации и участии в мероприятии - минус 3 балла</p>
<p>Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми</p>		<p>Научно-исследовательские конкурсы, проекты, научно-практические конференции муниципального, регионального, федерального уровней</p>	<p>Очные, проводимые в соответствии с приказами департамента образования, УО: Победитель/призёр: 15/10 баллов – международный и всеросс. уровни; 10/8 баллов – региональный уровень; 5/4 баллов – муниципальный уровень. Заочные по приказу департамента образования, УО: Победитель/призёр – 3/2 , участие – 1балл Массовые заочные конкурсы (согласно перечня): Победитель/призер (от 3-х и более) -3балла При невыполнении показателя на основании приказа об организации и участии в мероприятии – минус 5 баллов</p>

		<p>регионального, федерального уровней</p>	<p>Победитель/призер: 20/15 баллов – заключительный этап; 15/10 баллов – региональный этап; 10/5 баллов – муниципальный этап; 3 балла – участие в региональном этапе (за каждого участника); победители на школьном уровне – до 5 баллов по предмету. Баллы устанавливаются сроком на 1 календарный год Победители и призеры оцениваются по наивысшему результату. Предметные олимпиады по приказам департамента образования, УО: Очные: Победитель/призер: 10/7 баллов – региональный уровень; 5/4 балла – муниципальный уровень. Заочные: Победитель/призер: 5/3 балла – региональный уровень; 3/2 балла – муниципальный уровень Заочные дистанционные олимпиады (по рекомендации департамента образования, УО): Победитель/призер (от 3-х и более) – 3балла (за каждую олимпиаду)</p>
		Руководство научным обществом учащихся, секцией НОУ	5 баллов При наличии результатов
		Руководство авторской школой на муниципальном уровне Наставничество на школьном уровне	20 баллов 5 баллов
Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы		Количество обучающихся, занимающихся в спортивных секциях ДЮСШ, ДООСЦ, ЦВР, школьных, от общего количества учащихся, посещающих уроки физической культуры	80% и более – 10 баллов 60-79% - 8 баллов 40-59% - 6 баллов 39% и менее – 0 баллов

	<p>городской (районной) спартакиады, муниципальных этапов Всероссийских спортивных игр «Президентские состязания», «Президентские спортивные игры», «Самый спортивный класс» (учитываются только командные места)</p>	<p>1 место – 6 баллов 2 место – 5 баллов Дополнительные баллы в общий зачет: 1 место – 7 баллов 2 место – 6 баллов 3 место – 5 баллов Дополнительные баллы за областные этапы соревнований (за школьное командное место): 1 место – 12 баллов 2 место – 10 баллов 3 место – 8 баллов</p>
	<p>Результативность участия в других муниципальных мероприятиях спортивной направленности (учитываются только командные места)</p>	<p>1 место – 5 баллов 2 место – 4 балла 3 место – 3 балла</p>
	<p>Организация и проведение школьных спортивных мероприятий (Дни здоровья, школьные этапы спартакиады, Всероссийских спортивных игр «Президентские состязания», «Президентские спортивные игры», «Самый спортивный класс»)</p>	<p>1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл</p>
	<p>Результаты участия в физкультурно-спортивных мероприятиях (учитываются личные достижения)</p>	<p>Муниципальные соревнования очные: 1м-5б.; 2м-4б.; 3м -3б.; участие – 1б. Зональные соревнования: 1м-7б; 2м-5б; 3м-3б; уч.- 2б. Областные соревнования: 1м-10б; 2м-8б; 3м -6б; участие-3б Заочные (рисунки, сочинения, фотографии и т.д.) - 1м-3б.; 2м-2б.; 3м -1б.; участие – 0,5 б – все уровни</p>
	<p>Внедрение в образовательный процесс элементов культуры здорового образа жизни: личное участие педагогических работников в сдаче норм ГТО, физкультурно-спортивных и оздоровительных мероприятиях и конкурсах</p>	<p>Региональный уровень: победитель, призер – 10 баллов Муниципальный уровень: победитель, призер – 5 баллов участник – 3 балла Уровень ОУ – 2 балла</p>

	<p>Участие в конференциях, семинарах</p>	<p>Очное участие: 10 баллов – международный, всероссийский, региональный уровень; 5 баллов – муниципальный уровень; Заочное участие (по приказам департамента образования, УО): 3 балла – всероссийский, региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень.</p>
	<p>Участие в работе ММО</p>	<p>Выступление на заседании ММО -2 балла</p>
	<p>Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства Учитель года, Педагогический дебют, Сердце отдаю детям, Педагог здоровья</p>	<p>Победитель: муниципальный уровень – 20 баллов региональный – 30 баллов федеральный – 40 баллов Лауреат/призёр: муниципальный уровень – 15 баллов региональный – 20 баллов федеральный – 30 баллов Участие: муниципальный уровень – 4 балла региональный – 5 баллов Результат устанавливается сроком на 1 календарн.год</p>
	<p>Участие педагогов в конкурсах педагогического мастерства, проходивших по приказу департамента образования, управления образования</p>	<p>Очные: Победитель: муниципальный уровень – 10 баллов региональный – 15 баллов федеральный – 20 баллов Лауреат/призёр: муниципальный уровень – 5 баллов региональный – 10 баллов федеральный – 15 баллов Заочные: Победитель: муниципальный уровень – 5 баллов региональный – 10 баллов</p>

		<p>Муниципальный – 11 баллов Региональный – 13 баллов Федеральный – 15 баллов</p> <p>При невыполнении показателя на основании приказа об организации и участии в конкурсе – минус 5 баллов</p>
	Открытые уроки, мастер-классы	<p>15 баллов – всероссийский уровень; 10 баллов – региональный уровень; 5 баллов – муниципальный уровень; 3 балла - уровень ОУ</p>
	Экспериментальная деятельность: наличие публикаций (методических пособий, авторских программ курсов, программ внеурочной деятельности, программ дополнительного образования)	<p>5 баллов</p> <p>Публикация в сборнике по материалам научно-практических конференций не учитывается</p>
	Внесение в банк данных АПО	<p>Муниципальный уровень – 5 б Региональный уровень -10 б Федеральный – 15 б</p>
Информационная открытость	<p>Поощрение педагога за выполнение общественно-полезной работы:</p> <p>за ведение протоколов педагогического совета, совещаний при директоре, протоколов управляющего совета, ПМПк</p> <p>за информационную поддержку школьного сайта</p> <p>за обслуживание компьютеров локальной сети и школьного сайта</p> <p>Поощрения различных уровней: федеральный, региональный, муниципальный</p> <p>За общественно-полезную работу (баллы начисляются администрацией ОУ)</p> <p>Участие педагогов в тестировании</p> <p>Снятие штрафных баллов за письменные жалобы в адрес педагога</p>	<p>до 10 баллов</p> <p>до 5 баллов</p> <p>до 50 баллов</p> <p>до 5 баллов</p> <p>до 10 баллов</p> <p>1 балл</p> <p>До 10 баллов</p>
Гарантированные доплаты	Отраслевые награды: «Заслуженный учитель школ РФ»,	3000 руб.

		1.4. Охват внутренней деятельностью несовершеннолетних девиантного поведения	100%-80%	5 баллов		
		1.5. Охват учащихся девиантного поведения и детей из социально незащищенной категории семей организованными формами отдыха в каникулярное время	100%-80%	5 баллов		
			79%-50%	3 балла		
2	Включенность в методическую работу	2.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах и др. (выступления, организация выставок, мастер-классы и др.)	муниципальный уровень:	5 баллов		
			областной уровень:	10 баллов		
			всероссийский уровень	15 баллов		
3	Признание высоких профессиональных достижений	3.1. Результативное участие (победа, выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства При участии в нескольких конкурсах профессионального мастерства баллы суммируются		очные	заочные	
			участие	5	3 балла	
			муниципальный уровень:	10	5 баллов	
			областной уровень:	15	10 баллов	
			всероссийский уровень:	15	10 баллов	
			3.2. Наличие публикаций	международный, всероссийский, региональный уровень	8баллов	
				муниципальный уровень, публикации в электронных сборниках	3балла	
			3.3. Наличие обобщенного опыта работы	Уровень ОУ	5 баллов	
муниципальный уровень:	8 баллов					
областной уровень:	10 баллов					
3.4. Разработка программ реабилитации несовершеннолетних и программ для детей с ОВЗ	уровень ОУ	3 балла				
5	Исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка		До 10 баллов		

Показатели и критерии результативности профессиональной деятельности с/тарной поварихи

№ п/п	Критерии	Показатели	Кол-во баллов по каждому показателю
1	Позитивные результаты деятельности	1.1. Результативное участие обучающихся (призовые места) в конкурсах детских общественных организация и детского самоуправления (индивидуальный зачет/команда)	муниципальный уровень: 3 балла
		областной уровень 5 баллов	
		всероссийский уровень 10 баллов	
		1.2. Результативное участие обучающихся (призовые места) в творческих конкурсах, фестивалях, смотрах, акциях и т.д. Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.	муниципальный уровень: 3 балла
		областной уровень 5 баллов	
		всероссийский уровень 10 баллов	
1.3. Высокий уровень мероприятий, проводимых в каникулярное время	1 мероприятие 3 балла		
1.4. Активное взаимодействие с учреждениями культуры, дополнительного образования	договор 3балла совместное мероприятие 5баллов		
2	Признание высоких профессиональных достижений	2.1. Результативное участие (победа, выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства При участии за определенный промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства баллы суммируются	Очные: Победитель: муниципальный уровень – 10 баллов региональный – 15 баллов федеральный – 20 баллов Лауреат/призёр: муниципальный уровень – 5 баллов региональный – 10 баллов федеральный – 15 баллов Заочные

		<p>Наличие:</p> <p>муниципальный уровень – 3 балла</p> <p>региональный – 10 баллов</p> <p>федеральный – 15 баллов</p> <p>Лауреат/призёр:</p> <p>муниципальный уровень – 4 балла</p> <p>региональный – 8 баллов</p> <p>федеральный – 12 баллов</p>	
	2.2. Наличие публикаций	<p>международный, всероссийский, региональный уровень – 8 баллов</p> <p>муниципальный уровень, публикации в электронных сборниках - 3 балла</p>	
	2.3. Наличие обобщенного опыта работы	<p>Муниципальный уровень – 5 б</p> <p>Региональный уровень -10 б</p> <p>Федеральный – 15 б</p>	
3	Реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся)	3.1 Результаты участия в конкурсах, фестивалях, проектах социальной и художественно-эстетической направленности (по приказам и положениям, утвержденным УОиН)	<p>Муниципальные конкурсы очные:</p> <p>Гран-при -7б.; 1м-5б.; 2м-4б.; 3м -3б.; участие – 1б.</p> <p>Зональные конкурсы – 1м-7б; 2м-5б; 3м-3б; участие-2б</p> <p>Областные конкурсы: 1м-10б; 2м-8б; 3м -6б; участие-3б</p> <p>Заочные (рисунки, сочинения, фотографии и т.д.) - 1м-3б.; 2м-2б.; 3м -1б.; участие – 0,5 б – все уровни</p>
		3.2 Результаты участия в мероприятиях эколого-биологической и туристско – краеведческих мероприятиях: направленности (по приказам и положениям, утвержденным УОиН)	<p>Муниципальные конкурсы очные:</p> <p>Гран-при -7б.; 1м-5б.; 2м-4б.; 3м -3б.; участие – 1б.</p> <p>Зональные конкурсы – 1м-7б; 2м-5б; 3м-3б; участие-2б</p> <p>Областные конкурсы: 1м-10б; 2м-8б; 3м -6б; участие-3б</p> <p>Заочные (рисунки, сочинения, фотографии и т.д.) - 1м-3б.; 2м-2б.; 3м -1б.; участие – 0,5 б – все уровни</p>
		3.3. Результаты участия в мероприятиях технической направленности (по приказам и положениям, утвержденным УОиН)	<p>Муниципальные конкурсы очные:</p> <p>Гран-при -7б.; 1м-5б.; 2м-4б.; 3м -3б.; участие – 1б.</p> <p>Зональные конкурсы – 1м-7б; 2м-5б; 3м-3б; участие-2б</p> <p>Областные конкурсы: 1м-10б; 2м-8б; 3м -6б; участие-3б</p> <p>Заочные (рисунки, сочинения, фотографии и т.д.) - 1м-3б.; 2м-</p>

			2б.;3м -1б.; участие – 0,5 б – все уровни
4	Включенность в методическую работу	4.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах и др. (выступления, организация выставок, мастер-классы и др.)	Уровень школы – 3 б. Муниципальный уровень – 5 б. Региональный уровень – 10б
		4.2. Разработка авторских программ кружков и т.д.	утверждена муниципальным экспертным советом 8 баллов
			экспертным советом уровень ОУ 5 баллов
5	Развитие информационно-педагогической грамотности	Проведение семинаров, тренингов по вопросам внеурочной деятельности	открытое занятие: уровень ОУ - 3балла, муницип. уровень – 5 баллов
		Размещение информации на школьном сайте	1 балл за информацию, всего - 5 баллов
6	Исполнительская дисциплина	Строгое соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	До 10 баллов
		За неисполнение приказов по школе и подготовки и ведению документации	До - 10

Показатели и критерии результативности профессиональной деятельности педагога-психолога

№	Критерии	Показатели эффективности деятельности	Баллы
1	1. Результаты коррекционно-развивающей деятельности. (результаты мониторинга)	1.1. Положительная динамика развития познавательной и эмоционально-волевой сферы учащихся, включенных в коррекционно-развивающую работу	2 балла
		1.2. Охват детей, испытывающих трудности в обучении и воспитании, направляемых на школьный консилиум и районную психолого-медико-педагогическую комиссию	2 балла
		1.3. Положительная динамика развития познавательной и эмоционально-волевой сферы одаренных детей, включённых в развивающую работу	2 балла
		1.4. Положительная динамика развития познавательной и эмоционально-волевой сферы детей «группы риска»	2 балла
		1.5. Положительная динамика уровня сформированности учебной мотивации (но не менее, чем у 75% обучающихся)	2 балла

		1.6. Высокий уровень адаптации первоклассников к новым условиям обучения	2 балла	
		1.7. Высокий уровень адаптации пятиклассников к новым условиям обучения	2 балла	
		1.8. Положительная динамика профессионального самоопределения учащихся 9-11 классов	2 балла	
2	Внедрение современных информационных технологий	Применение компьютерных программ в диагностике и коррекционно-развивающей деятельности	применение систематически	2 балла
			периодически	2 балла
3	Взаимодействие специалистов	3.1. Зафиксированное участие в совместной работе (мероприятия, протоколы заседаний и т.п.): - со специалистами школьного ПМПКа по сопровождению детей с ограниченными возможностями здоровья		5 баллов
		- со специалистами учреждений здравоохранения(встречи, совместные мероприятия, участие в проектах)		5 баллов
4	Профессиональные достижения	4.1. Результативное участие (победа, выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства	<p>Очные:</p> <p>Победитель: муниципальный уровень – 10 баллов региональный – 15 баллов федеральный – 20 баллов</p> <p>Лауреат/призёр: муниципальный уровень – 5 баллов региональный – 10 баллов федеральный – 15 баллов</p> <p>Заочные</p> <p>Победитель: муниципальный уровень – 5 балла региональный – 10 баллов федеральный – 15 баллов</p> <p>Лауреат/призёр: муниципальный уровень – 4 балла</p>	

			региональный – 8 баллов федеральный – 12 баллов
		Экспериментальная деятельность: наличие публикаций (методических пособий, авторских программ курсов, программ внеурочной деятельности, программ дополнительного образования)	5 баллов Публикация в сборнике по материалам научно-практических конференций не учитывается в данном критерии
		4.3. Наличие обобщенного опыта работы	Муниципальный уровень – 5 б Региональный уровень -10 б Федеральный – 15 б
5	Включенность в методическую работу	5.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах и др. (выступления, организация выставок, мастер-классы и др.)	Муниципальный уровень -3 Региональный уровень 5 Федеральный – 10 б
		5.2. за информационную поддержку школьного сайта	1 балл за информацию, всего - 5 баллов
7	Исполнительская дисциплина	Строгое соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	До 10 баллов
		За неисполнение приказов по школе и подготовки и ведению документации	До -10 баллов

Приложение 5

Показатели и критерии результативности профессиональной деятельности работников из числа учебно-вспомогательного персонала

Показатели и критерии результативности профессиональной деятельности библиотекаря

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1. Позитивные результаты деятельности	1.1. Работа с учебниками: комплектование согласно учебным программам, формирование общешкольного заказа на учебники, инвентаризация фонда, учет, прием и выдача учебников, работа	5 баллов

	по сохранности книжных фондов, работа по межбиблиотечному обмену учебным фондом среди общеобразовательных учреждений города.	
	1.2. Пополнение фонда художественной литературы ежегодно не менее чем на 5% от общего количества фонда, согласно стандартам ИФЛА (Международная библиотечная Ассоциация). Итоги подводятся к началу учебного года для сборника информационно статистических материалов.	5% - 5 баллов 4%- 4 балла 3% - 3 балла 2% - 2 балла 1% - 1 балл
	1.3. Выполнение плановых показателей по подписке на местные периодические издания	5 баллов – выполнение плана подписки на 100% 3 балла – выполнение плана подписки на 50%
	1.4. Работа по формированию и пополнению школьной медиатеки обучающими, развивающими программами, электронными библиотеками, энциклопедиями и др.	2 балла - за систематическое пополнение фонда медиаресурсами
	1.5. заказ и доставка классных журналов, дневников и иных поступлений в библиотеку. Оформление сопроводительных документов для бухгалтерии.	3 балла
2. Внедрение информационных технологий в практику библиотеки	2.1. Внедрение основных этапов работы программы АИБИС «МАРК SQL» в практику работы библиотеки.	5 баллов ведение баз данных «Учебники»-2 балла «Книги»- 2 балла «Периодика»- 2 балла «Диски»- 2 балла
	2.2. Регулярное освещение деятельности библиотеки на сайте школы (не реже 1 раза в месяц)	1 балл за информацию
	2.3. помощь библиотекаря в использовании компьютерных мест для самостоятельной работы пользователей школьной библиотеки с электронными образовательными ресурсами. Учет проделанной работы.	1 компьютер – 1 балл 2 компьютера - 2 балла 3 и более - 3 балла
	2.4. Создание собственных информационно библиографических ресурсов: презентации, буклеты, памятки и др.	1 единица – 2 балла

	<p>2.5. Ведение баз общешкольных данных (качество, оперативность, своевременность). Например: «Сайтотеки в помощь учебному процессу», «Исследовательская и проектная деятельность учащихся», «ЗОЖ», «Нравственное воспитание» и другие актуальные темы.</p>	<p>4 балла – формирование базы 1 балл – корректировка и поддержание в течение года</p>
	<p>2.6. Выполнение информационных запросов повышенной сложности, связанных с поиском данных на различных носителях с использованием ИКТ, МБА. Наличие тетради учета выданных справок. Фиксированные результаты.</p>	<p>3 балла</p>
<p>3. Профессиональные достижения</p>	<p>3.1. Результативное участие (выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства: «всероссийский конкурс библиотечных инноваций». Ежегодный конкурс на соискание премии Губернатора Белгородской области «Призвание», номинация : «Библиотекари общеобразовательных учреждений», муниципальные профессиональные конкурсы</p>	<p>Очные: Лауреат/призёр: муниципальный уровень – 5 баллов региональный – 10 баллов федеральный – 15 баллов Победитель: муниципальный уровень – 10 баллов региональный – 15 баллов федеральный – 20 баллов Заочные Лауреат/призёр: муниципальный уровень – 4 балла региональный – 8 баллов федеральный – 12 баллов Победитель: муниципальный уровень – 5 балла региональный – 10 баллов федеральный – 15 баллов</p>
	<p>3.2. Экспериментальная деятельность (наличие публикаций: методических разработок, пособий, материалов семинаров муниципального и регионального уровня)</p>	<p>3 балла – муниципальный уровень; 8 баллов – региональный и всероссийский уровень Результат устанавливается сроком на полугодие</p>

	Внесение в банк данных АПО	Муниципальный уровень – 5 б Региональный уровень -10 б Федеральный – 15 б
4. Методическая и организационная работа	4.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. Выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер – классы и др.	15 баллов – всероссийский, уровень; 10 баллов – региональный уровень; 5 баллов - муниципальный уровень 2 балла – уровень УО
	4.2. Положительная динамика посещаемости библиотеки учащимися (% от общего количества учащихся, в сравнении с предыдущим полугодием)	3 балла – 10% и выше 2 балла – 8-9% 1 балл – 3-7 %
	4.3. Положительная динамика книговыдачи (увеличение количества выданных книг на одного учащегося в сравнении с предыдущим полугодием)	3 балла – 10% и выше 2 балла – 8-9% 1 балл – 3-7 %
	4.4. Руководство научным обществом, секцией НОУ	5 баллов
	4.5. Организация общешкольных мероприятий	2 балла за каждый факт
	4.6.Руководство авторской школой на муниципальном уровне	20 баллов
5. Развитие информационно-библиографической грамотности учащихся	5.1.Организация, подготовка, проведение занятий по информационно-библиографической грамотности учащихся с использованием ИКТ.	1занятие – 2 балла
6. Взаимодействие с учреждениями, организациями, ЦБС города	6.1. Взаимодействие при наличии договора	5 баллов
7. Выполнение поручений не относящихся к должностным обязанностям	7.1. Поручения администрации школы, участие в социально-значимых акциях, олимпиадах, ЕГЭ, ГИА, и др.	1 балл за каждое поручение
8. Признание высокого профессионализма библиотекаря учителями, обучающимися, родителями	8.1 Наличие позитивных зафиксированных отзывов в адрес библиотекаря со стороны администрации, педагогов, родителей.	5 баллов

Должность	Показатели	Баллы
Заведующая хозяйством (завхоз), заместитель	Эффективное обеспечение всех требований санитарно-гигиенических правил и норм, соблюдение техники	2

руководителя по АХЧ	безопасности в здании школы	
	Отсутствие жалоб и предписаний контролирующих органов и служб	3
	Оперативное и качественное составление текущих и перспективных планов работ по восстановлению	2
	Обеспечение сохранности и надлежащего технического состояния зданий, сооружений, хозяйственного инвентаря	2
	Эффективная организация и проведение мероприятий по экономии по всем видам потребляемых ресурсов: электроэнергии, тепло- и водопотребления и т.д.	5
	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями (участие в утренниках, подготовке к праздникам, благоустройство, ремонтные работы, городские мероприятия и др.)	5
	Эффективное использование компьютерных технологий при ведении материального учёта	3
	Отсутствие обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей, сотрудников (В рамках функциональных обязанностей, не связанных с капитальным вложением средств)	1-3
	Отсутствие аварийных ситуаций за данный период	3
	Качество, показанное при проверках вышестоящих организациями	4
	Эффективная организация обеспечения требований пожарной и электробезопасности.	2
	Посещения мероприятий в рамках учреждения, окружных, городских мероприятий	1-2
	Соблюдение этики по отношению к коллегам, родителям, воспитанникам	1-2
	Работа без больничного листа	2
	Взаимозаменяемость	2

Должность	Показатели	Баллы
лаборант	Эффективная работа по учету и сохранности лабораторного оборудования. Своевременное устранение неполадок оборудования.	5
	Отсутствие жалоб и предписаний контролирующих органов и служб	3
	Качественное соблюдение правил ТБ и охраны труда, производственной санитарии и пожарной безопасности при проведении лабораторных и практических работ.	5
	Своевременное формирование заявок на оборудование и расходные материалы	2
	Качественное ведение документации (книги учета, журналы ТБ и т.д.)	3
	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями (участие в утренниках, подготовке к праздникам, благоустройство, ремонтные работы, городские мероприятия и др.)	5
	Качество, показанное при проверках вышестоящих организациями	4
	Эффективная организация обеспечения требований пожарной и электробезопасности.	2
	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес лаборанта со стороны администрации, педагогов, родителей.	1-5
	Соблюдение этики по отношению к коллегам, родителям, воспитанникам	1-2
	Работа без больничного листа	2

Показатели и критерии результативности профессиональной деятельности работников из числа младшего обслуживающего персонала

Должность	Показатели	Баллы
Уборщик служебных помещений	Содержание закреплённого участка в соответствии с Сан Пин	1-4
	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по вопросам чистоты и порядка	1-4
	Увеличение объёма работы	3
	Оперативность выполнения заданий администрации школы	3
	Соблюдение этики по отношению к коллегам, родителям, учащимся	2
	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями (участие в утренниках, подготовке к праздникам, благоустройство, ремонтные работы, городские мероприятия и др.)	5
	Работа без больничного листа	2
	Взаимозаменяемость	2

Должность	Показатели	Баллы
сторож	Соблюдение санитарно-гигиенических правил и норм, соблюдение техники безопасности в здании детского сада. Экономия электроэнергии	1-46
	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по вопросам чистоты и порядка на территории двора, по исполнению должностных инструкций	1-46
	Наблюдение за исправностью и сохранностью всего наружного оборудования	26
	Приём и сдача дежурства с соответствующей записью в	26

	журнале	
	Своевременная очистка от снега и льда тротуаров, дорожек, посыпка их песком	26
	Открытие и закрытие въездных ворот и калитки	26
	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями (участие в утренниках, подготовке к праздникам, благоустройство, ремонтные работы, городские мероприятия и др.)	56
	Работа без больничного листа	26
	Взаимозаменяемость	26

Должность	Показатели	Баллы
секретарь	Отсутствие замечаний контролирующих органов по вопросам ведения документации по деятельности школы, делопроизводству	46
	Использование информационных технологий в ведении учета и создания базы данных сетевых показателей, архивном учете и делопроизводстве	46
	Отсутствие обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей	1-46
	Оперативность, системность и качество ведения документации	46
	Своевременный учет входящих и исходящих документов и контроль исполнения в соответствии с наложением визы руководителя	1-26
	Соблюдение этики по отношению к коллегам, родителям, воспитанникам	1-26
	Качество, показанное при проверках контролирующих органов	56
	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными	56

	обязанностями (участие в утренниках, подготовке к праздникам, благоустройство, ремонтные работы, городские мероприятия и др.)	
	Работа без больничного листа	26
	Взаимозаменяемость	26
Должность	Показатели	Баллы
Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту здания	Своевременное устранение неполадок	46
	Оперативное и качественное устранение аварийных ситуаций	2-56
	Соблюдение ТБ и правил пожарной и электробезопасности безопасности при выполнении работы	26
	Соблюдение этики по отношению к коллегам, родителям, воспитанникам	26
	Качество, показанное при проверках контролирующих органов	56
	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по вопросам соблюдения должностных обязанностей	1-46
	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями (участие в утренниках, подготовке к праздникам, благоустройство, ремонтные работы, городские мероприятия и др.)	56
	Работа без больничного листа	26
	Взаимозаменяемость	26
Должность	Показатели	Баллы
дворник	Содержание земельного участка в соответствии с санитарными нормами	46
	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по вопросам соблюдения чистоты и порядка на территории двора, при исполнении должностной инструкции	1-56
	Наблюдение за исправностью и сохранностью всего наружного оборудования	26

	Наблюдение за своевременным вывозом мусора, очисткой дворовых мусорных контейнеров	26
	Своевременная очистка от снега и льда тротуаров, дорожек, присыпка их песком	56
	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб по вопросам соблюдения должностных обязанностей	1-46
	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями (участие в утренниках, подготовке к праздникам, благоустройство, ремонтные работы, городские мероприятия и др.)	56
	Работа без больничного листа	26
	Взаимозаменяемость	26

4. Порядок обжалования распределения стимулирующей части заработной платы.

4.1. В случае несогласия с решением Управляющего совета о распределении стимулирующей части заработной платы работник вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке.